



## **PRESSEMITTEILUNG**

# **PUMAs geschlechtsneutrale Vergütung nach Deutschland auch in Schweden und im Nahen Osten zertifiziert**

**Herzogenaurach, 11. Januar, 2024** – Das Sportunternehmen PUMA hat die bereinigte Gehaltslücke zwischen Männern und Frauen in Schweden und dem Nahen Osten geschlossen. Das hat eine unabhängige Analyse des FPI Fair Pay Innovation Labs bestätigt.

In Schweden hat PUMA das Zertifikat „Universal Fair Pay Developer“ erhalten, das an Unternehmen vergeben wird, die eine bereinigten Gender Pay Gap zwischen -1% und +1% vorweisen können. PUMA Middle East, mit Hauptsitz in Dubai, wurde mit dem Titel „Universal Fair Pay Leader“ ausgezeichnet. Das bedeutet, dass neben dem bereinigten Gender Pay Gap zwischen -1% und +1% auch die unbereinigte Lohnlücke auf zwischen -10% und +10% reduziert wurde.

Im letzten Jahr wurde PUMA als zweites Unternehmen in Deutschland als „Universal Fair Pay Developer“ ausgezeichnet.

„Wir sind sehr stolz darauf, dass unsere Bemühungen, eine genderneutrale Vergütung anzubieten, von FPI Fair Pay Innovation Lab anerkannt wurden“, sagt Dietmar Knöß, Vice President People & Organization bei PUMA. „Wir werden uns auch weiterhin darum bemühen, unsere Vergütungsstrukturen zu verbessern und überall eine geschlechtsneutrale Bezahlung anzubieten.“

Die bereinigte Lohnlücke berücksichtigt Unterschiede in der Vergütung, die sich durch Führungsverantwortung, Alter, Funktion, Beschäftigungsverhältnis, Stellenbewertung und Altersteilzeit erklären lassen.

Um die Bezahlung für alle gleichwertig zu gestalten, nimmt PUMA eine Stellenbewertung vor, die sich geschlechtsneutral ausschließlich auf die Merkmale der Funktion bezieht und nicht auf

die individuelle Person. Das ermöglicht auch eine standardisierte und transparente Umsetzung des jährlichen Gehaltserhöhungsprozesses.

FPI Fair Pay Innovation Lab ist eine deutsche NGO, die Unternehmen dabei hilft, ihre Vergütungspraktiken zu analysieren und zu verbessern, damit alle Mitarbeiter\*innen fair bezahlt werden.

„Ich freue mich sehr, PUMA Middle East als den ersten Fair Pay Leader im Nahen Osten und PUMA in Schweden als Fair Pay Developer auszuzeichnen. Wenn das Unternehmen so weitermacht, bin ich mir sicher, dass PUMA nur wenige Schritte von der globalen Zertifizierung entfernt ist. Es ist ein wunderbares Signal an alle anderen Unternehmen“, sagt Henrike von Platen, CEO und Gründerin des FPI Fair Pay Innovation Labs.

**Medienkontakt: Robert-Jan Bartunek, PUMA Corporate Communication,**  
[robert.bartunek@puma.com](mailto:robert.bartunek@puma.com)

## **PUMA**

---

PUMA ist eine der weltweit führenden Sportmarken, die Schuhe, Textilien und Accessoires designt, entwickelt, verkauft und vermarktet. Seit 75 Jahren treibt PUMA Sport und Kultur voran, indem es die innovativsten Produkte für die schnellsten Sportler\*innen der Welt kreiert. Zu unseren Performance- und sportlich-inspirierten Lifestyle-Produktkategorien gehören u.a. Fußball, Running & Training, Basketball, Golf und Motorsport. PUMA kooperiert mit renommierten Designer\*innen und Marken, um sportliche Akzente in der Modewelt zu setzen. Zur PUMA-Gruppe gehören die Marken PUMA, Cobra Golf und stichd. Das Unternehmen vertreibt seine Produkte in über 120 Ländern und beschäftigt weltweit ungefähr 20.000 Mitarbeiter\*innen. Die Firmenzentrale befindet sich in Herzogenaurach/Deutschland.

## **DAS FAIR PAY INNOVATION LAB**

---

Das FPI sorgt für Chancengleichheit, in jedem Unternehmen und verleiht den UNIVERSAL FAIR PAY CHECK®. Unser Ziel: Faire Bezahlung für alle Menschen auf der Welt. Wir zeigen Lösungswege auf, wie sich ein Entgeltsystem umsetzen lässt, dass für alle Beschäftigten fair ist: Wer für neutrale, objektive und klischeefreie Strukturen sorgt, lässt keinen Raum für Diskriminierung. So können Einkommensunterschiede wie der Gender Pay Gap, Age Gaps oder Ethnicity Gaps geschlossen

werden und ein erneutes Auseinanderklaffen der Lohnlücken verhindert Als NGO nehmen wir an der globalen Diskussion zu Nachhaltigkeitsthemen teil und bringen unsere Expertise auf UN-Ebene ein.