



ETİK KURALLARI

January 2024

YÖNETİM KURULUNDAN MESAJ

Değerli Çalışanlarımız,

PUMA'da çalışmak, her durumda, çalışanlarımıza, müşterilerimize ve diğer iş ortaklarımıza karşı yasal, adil, saygılı ve etik bir şekilde davranmak demektir. Sadece mecbur olduğumuz için değil, bunu istediğimiz için.

İstedığımız için PUMA'dayız.

Burada çalışmaktan gurur duymanızı istiyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz birçok farklı ülke ve kültür göz önüne alındığında, doğru şeyi yapmak ve geçerli yasalara ve standartlara uymak her zaman açık veya kolay olmayabilir.

Yüksek seviyedeki etik davranışımızı sürdürmede oynadığınız önemli rolü anlamanıza yardımcı olmak için, PUMA'nın değerlerini ve yol gösterici ilkelerini ele alan bu Etik Kuralları bir araya getirdik. Bu değerler şirket kimliğimizi şekillendirir ve neyi savunduğumuzu temsil eder.

Bizim için başarı, kanunlara aykırı, aldatma veya hile ile elde edilirse başarı değildir.

HUKUK veya iç POLİTİKAMIZIN İHLALİNE tolerans göstermeyeceğiz.

Her ülkedeki ve organizasyonumuzun her kademesindeki herkesin bu Etik Kurallarda yer alan ilkelere uymasını bekleriz. Lütfen dikkatlice okuyunuz ve günlük işlerinizde uygulayınız. Uyum ekibimiz sizlere her zaman destek sağlar ve herhangi bir şüphe durumunda tavsiye vermeye hazırdır. Bu destek size yardımcı olmak için tasarlanmıştır, bu yüzden onu kullanınız.

**BAĞLILIĞINIZ İÇİN
TEŞEKKÜRLER.**

DAİMA DAHA HIZLI.

Arne, Anne-Laure, Markus & Maria



Arne Freundt
CEO



Anne-Laure Descours
CSO



Markus Neubrand
CFO



Maria Valdes
CPO

KURALLARA GÖRE OYNA

PUMA olarak biz, sabah uyanmanızı ve işe gitmeyi dört gözle beklemenizi istiyoruz.

Saygı, dürüstlük ve hesap verebilirlik ile karakterize edilen bir çalışma ortamı sürdüreceğiz. Neşeli, yaratıcı, cesur ve kendine güvenen bir şekilde en iyi performansınızı sunabileceğiniz bir iş ortamı yaratıyoruz.

PUMA için oyna. KURALLARA göre oyna.

MARKA DEĞERLERİMİZ

Dünya PUMA'yı, yaptığı her şeyde temsil ettiği şu temel değerleri ile tanıyor:

Cesur
Kendine güvenen
Kararlı
Neşeli

ETİK DAVRANIŞLARIMIZ

Yaptığınız her şeyde şunları aklınızda tutmanızı bekliyoruz:

Saygı
Dürüstlük
Hesap Verebilirlik

SAYGI

Meşlektaşlarımıza,
Müşterilerimize Ve İş Ortaklarımıza
Adil Ve Saygılı Davranırız.

ÇEŞİTLİLİĞE önem verir ve
insanları değiştirmeye çalışmayız.

Dün, Bugün ve Yarın olmak
üzere BAŞARILARA değer
veririz.

DÜRÜSTLÜK

Açık ve Dürüstüz.

Sözlerimizi Tutarız.

Eylemlerimiz DEĞERLERİMİZİ yansıtır.

HESAP VEREBİLİRLİK

İşlerimizin ve kaynaklarımızın
sorumluluğunu üstleniriz.

PUMA İLKELERİ

Günlük işlerimizi yürütme şeklimize rehberlik eden bir dizi değere sahip olmak harika bir şey. Ancak, tüm bunların sizin için nasıl uygulanabilir olabileceğini kendinize sorabilirsiniz.

Sonraki sayfalarda PUMA'da nasıl davrandığımıza ve kararlar verdiğimizimize dair yol gösterici ilkeleri bulacaksınız. Kendinizi içinde bulabileceğiniz, doğru davranışın o kadar net görünmediği zor pozisyonları ele alacağız. Sorular ve Cevaplar bu tür durumları anlamınıza yardımcı olacaktır.

Şüphe durumunda, PUMA'da HER ZAMAN KONUŞABİLECEĞİNİZ BİRİ OLDUĞUNU unutmayın.

Bir PUMA çalışanı olarak, belirli risk alanları için zorunlu iç politikalara da uymanız gerekir. Bu iç politikalar ve ETİK Kurallar hem sizi hem de PUMA'nın itibarını ve iyi niyetini korumak için vardır.

Bir yönetici olarak, ekibinizdeki herkesin bu kuralları anladığından ve bunlara bağlı kaldığından emin olmalısınız.

Herkesin farkındalık sahibi olmasını, daha yakından bakmasını ve ilkeler ihlal edildiğinde açıkça dile getirmesini istiyoruz.

Hiç kendin olduğun için eleştirildin mi?

1. İLKE – İNSAN HAKLARI

HERKESE ADİL VE SAYGILI DAVRANIRIZ.



İşe geldiğinde senin sen olmanı istiyoruz!

PUMA'da çalışan insanlar, birçok farklı geçmiş ve milletten gelmektedir. Farklılıklarımız bizi daha güçlü kılar. Çeşitlilik içeren bir iş gücü istiyoruz ve hiçbir şekilde ayrımcılığa, tacize veya zorbalığa müsamaha göstermeyiz. Cildinizin renginin, cinsiyetinizin, yaşınızın, kimi sevdiğiniz, nasıl ibadet ettiğiniz veya kendinizi nasıl tanımladığınız işinizi yapma yeteneğinizi etkilemediğini biliyoruz.

Her zaman açıklık ve saygının olduğu bir yerden geliyoruz.

SORU VE CEVAP



Yöneticim, ırkçı olduğunu hissettiğim bir şaka yaptı. Ne yapabilirim?



Ne kadar ufak veya kısa süreli olursa olsun, her tür homofobi, transfobi, kadın düşmanlığı, ırkçılık veya gericilik olayını, P&O'ya bildirmelisiniz.



Patronum beni başkalarının önünde sürekli eleştiriyor ve bana geri zekalı diyor. Ne yapabilirim?

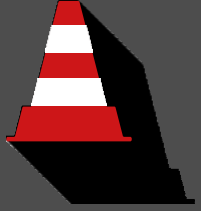


Bu tür davranışlar zorbalıktır ve bu nedenle PUMA'da kabul edilemez. Bu durumu P&O'ya bildirmelisiniz.

Ya her gün işe gitmek seni hasta etti ise?

2. İLKE – SAĞLIK VE GÜVENLİK

ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN GÜVENLİ BİR ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLIYORUZ.



Yaralanma veya hastalanma korkusu olmadan işe gidebiliyor olmanız gerekir. Sağlık ve güvenlik söz konusu olduğunda masraftan kaçınmayız ve tasarruf etmenin yollarını aramayız.

Aslında, güvenli ve sağlıklı bir ortama sahip olmanızı sağlamak için bu alanlara daha fazla yatırım yapıyoruz, böylece işinizi elinizden gelen en iyi şekilde yapabilirsiniz.

SORU VE CEVAP

- ?** Yeni masam bir havalandırma cihazının altında ve her zaman boğaz ağrım ve göz kaşıntım var. Ofiste başka boş masa yok. Ne yapabilirim?
- !** İstedığımız son şey sizin hastalanmanız! Bu gibi durumlarda yöneticinizi ve ofis yöneticisini bilgilendirmeniz önemlidir, böylece bir çözüm bulabiliriz.
- ?** Mağazada çalışıyorum ve her günün sonunda sırtım ağrıyor. Kime başvurabilirim?
- !** Özellikle depo veya ambar gibi ortamlarda, ağır eşyaların kaldırılması ve taşınması için uygun kuralları takip etmek önemlidir: bacaklardan destek alarak kaldırma, temel gücünüzden yararlanma, vb.
- Daha fazla bilgi için P&O ile iletişime geçiniz.

Çocuğunuz dizüstü bilgisayarınıza meyve suyu dökerse ve size söylemez ise kızar mıydınız?

2. İLKE – HATALARDAN DERS ÇIKARMA

EYLEMLERİMİZİN SORUMLULUĞUNU ÜSTLENİRİZ VE HATALARIMIZI KABULLENİRİZ.

PUMA'da ROBOTLARI değil İNSANLARI istihdam ediyoruz.



Arada sırada hatalar olabilir. Hatalarınızın üstesinden gelin ve onları örtbas etmeye çalışmayın. Hataları, öğrenme fırsatları olarak görüyoruz.

SORU VE CEVAP



Yanlışlıkla son ayın satış raporlarını sildim. Kimseye söylemek zorunda kalmadan, hatırladığım kadarıyla satışları yeniden yazabilir miyim?



Buradaki anahtar kelime "Yanlışlıkla"dır. Kimse sizi onları kasten silmekle suçlamıyor. Yöneticiniz, hatayı üstlendiğiniz için size saygı duyacaktır. Bazen silinmek, tamamen silinmek anlamına bile gelmez: Dosyalar kurtarılabilir, bu nedenle en iyi uygulama her zaman destek almaktır.



Yöneticim bir sipariş formunu yanlış okudu ve artık elimizde depolayabileceğimizin iki katı kadar stok var. Bu durum, üçüncü kez tekrarlanıyor.

Bu sorunu birine bildirmeli miyim?



Gelişim belirtileri göstermeden sürekli aynı hatayı yapan bir meslektaşın uyarılması gerekebilir.

Sorunu doğrudan ilgili kişiye iletmelisiniz. Ayrıca bunu P&O'ya veya Uyum Müdürünüze de bildirebilirsiniz.

Birisi sizin çalışmanızı kullanır ve üzerine kendi adını koyarsa nasıl hissederdiniz?

3. İLKE – FİKRİ MÜLKİYET

BİZ, KENDİMİZİN VE BAŞKALARININ FİKRİ MÜLKİYETİNE SAYGI DUYARIZ.



Tasarımcılarımız ve ürün geliştiricilerimiz, bizi başarılı ve rekabetçi bir marka yapan yaratıcı ve yenilikçi fikirler üretirler. Logomuz, en değerli varlıklarımızdan birisidir. Bu şekilde PUMA'nın fikri mülkiyetini koruduğumuzdan emin oluruz. Başkalarının sahip olduğu markalara, patentlere ve tasarımlara aynı saygı ve özeni gösteririz. Başkalarının fikri mülkiyetini yalnızca bunu yapmak için izne veya lisansa sahip olduğumuz takdirde kullanırız.

SORU VE CEVAP



Yeni bir taban oluşturdum. Kullanabilir miyiz?



Önce Fikri Mülkiyet (IP) birimimize sormalısınız. Üçüncü şahıs haklarını ihlal edip etmediğimizi ve kendi patentimiz için başvurup başvuramayacağımızı kontrol edeceklerdir.



Kalın tabanlı yeni bir ayakkabı tasarladım. Pazardaki herkes artık kalın tabanlı ayakkabılar yapıyor. Sanırım burada yasal bir sorun yok?



Elbette trendleri takip edebiliriz. Bununla birlikte, PUMA için yeni bir şey tasarladığımızda, Fikri Mülkiyet (IP) birimine danışın. Tasarımların üçüncü bir şahıs tarafından korunup korunmadığını size söyleyeceklerdir.

Komşunuzun sizin toprağınıza ev inşa etmesine izin verir misiniz?

5. İLKE – PUMA VARLIKLARININ KORUNMASI

PUMA VARLIKLARINI BİLİNÇLİ KULLANIRIZ.

İşinizin bir parçası olarak, düzgün çalışabilmeniz için size bir dizüstü bilgisayar, bir şirket arabası veya başka bir cihaz verilebilir.

Ayrıca, örneğin PUMA 360 sırasında size birçok yeni ürün için erişim sağlıyoruz.

Bu varlıklara özen ve saygılı davranmanızı bekliyoruz. Çalmayın, israf etmeyin veya kötüye kullanmayın.

PUMA varlıklarını kullanırken sağduyunuzu kullanın ve onları güvenli şekilde tuttuğunuzdan emin olun.



SORU VE CEVAP



Bir şirket telefonundan kişisel aramalar yapabilir miyim?



Sağduyu kullanın: Ara sıra kişisel görüşme yapmak makul, fakat tüm gününü Instagram üzerinde geçirmek makul değildir. Şüphenez varsa, şirket telefonunun ne için kullanılması gerektiğini tekrar düşünün.

Özellikle özel uluslararası aramalar söz konusu olduğunda dikkatli olun.



PUMA numunelerini alıp özel olarak satabilir miyim?



Hayır, numunelerin özel olarak satılmasına izin vermiyoruz.

On yaşındaki oğlunuzun bir fabrikada bütün gün çalışmasına izin verir misiniz?

6. İLKE – SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN ÇALIŞIYORUZ.

Sadece bir gezegenimiz var, bu yüzden onu korumalıyız.

Sürdürülebilirlik, tedarikçilerimizin çalışanlarını, kendi personelimizi, doğal kaynaklarımızı veya yatırımlarımızı istismar etmeden başarının sağlanması anlamına gelir. Tedarikçilerin her türlü insan hakları ihlalini,

her türlü zorla çalıştırmayı, çocuk işçiliğini veya herhangi bir biçimde ayrımcılığını reddediyoruz. Tedarikçilerimizin adil bir iş günü için adil bir ücret ödemesi bizim için önemlidir. Tedarikçilerimizden asgari çalışma yaşı ve asgari ücret ile ilgili düzenlemelere uymalarını bekliyoruz.

SORU VE CEVAP

?

Ayakkabılarımız emek sömürsü ile mi üretiliyor?

!

PUMA, yalnızca, reşit olmayanları istihdam etmediklerini kanıtlayabilen ve adil çalışma koşulları sağlayabilen üreticilerle çalışır.

Çalışma şartları kötü iş yerlerine göz yummuyoruz veya onları desteklemiyoruz. 1999 yılından beri tüm tedarikçilerimizi yıllık olarak denetliyoruz.

?

PUMA ürünlerini daha sürdürülebilir hale getirmek için ne yapıyoruz?

!

Ürünlerimizin çoğu için daha sürdürülebilir hammadde alternatifleri kullanmayı hedefliyoruz. Örneğin: Better Cotton Initiative'den pamuk, Bluesign sertifikalı polyester ve Leather Working Group'tan madalya derecesi alan deri fabrikalarından deri tedarik etmek gibi. Bu, on binlerce ton pamuk, polyester ve derinin, ölçekte olumlu etki yaratarak iddial ve doğrulanmış sürdürülebilirlik kriterleri altında üretildiği anlamına gelir.

Ailen için yaptığın yemek onları hasta etse ne hissederdin?

7. İLKE – KALİTE VE GÜVENLİK

GÜVENLİ ÜRÜNLER ÜRETİRİZ.

PUMA'da işimizle gurur duyuyoruz.

Dünya genelinde her seviyeden sporcu için yenilikçi, yüksek kaliteli ürünler üretiyoruz.

Biri, bir PUMA ürünü satın aldığı anda, kendisinin veya değer verdiği kişilerin ve ayrıca aldığı ürünü üretenlerin riske atılmamasını bekleyebilir. Bu nedenle, ürünlerimizin geçerli güvenlik ve ticari mevzuata uyum standartlarına uygun olarak tasarlanmasını ve üretilmesini sağlıyoruz.



SORU VE CEVAP

?

Aldığımız güvenlik önlemlerinin bir örneği nedir?

Ayakkabılarımızın kırılmış iğneler, ayakkabı çivileri, zımba teli veya kullanıcının yaralanmasına neden olabilecek diğer metal parçalar gibi metal nesnelere içermemesini sağlamak için bir metal dedektörü politikamız vardır.

Bu politika, her ayakkabının bir üretim hattının sonunda ve ayrıca konteyner yüklemesinden önce iki metal dedektör kontrol noktasından geçmesini gerektirir. Ayrıca metal dedektörlerinin doğru çalıştığından emin olmak için makinelerin kalibrasyonunu günde iki kez kontrol ederiz.

?

Tekstil üretiminde kullanılan kimyasallardan endişe duyuyorum. Ürünlerimizin çocuklarımızın giymesi için güvenli olmasını nasıl sağlarız?

Puma, tüm büyük markaların, üretimde kontrol edilmesi gereken yasaklı kimyasal madde listesi üzerinde anlaşığı AFIRM Grup'un kurucu üyesidir. Bu liste en yüksek uluslararası standartlara göre düzenlenmiştir.

Puma, tüm tedarikçilerin kullandıkları malzemelerin üçüncü taraf akredite laboratuvarlarda test edilmesini ister. Ürünlerimizde yalnızca zorlu testleri geçen malzemeler onaylanır.



Ya eviniz için yanlış inşaatçı seçtiyseniz?

8. İLKE – İŞ ORTAKLARININ SEÇİMİ

İŞ ORTAKLARIMIZI DİKKATLİ BİR ŞEKİLDE SEÇERİZ.



Dünyanın en hızlı spor markası olma hedefimize ancak mevcut en iyi iş ortaklarıyla çalışırsak ulaşabiliriz.

Bu nedenle, üçüncü taraf iş ortaklarını objektif kriterlere göre dikkatlice seçiyoruz. İltimas ve kayırma sağlamanın PUMA'da yeri yoktur. İş ortaklarımızdan, özellikle de tedarikçi ortaklarımızdan, insan haklarına saygı duymalarını, iş kurallarımızı bilmelerini ve tedarikçiler için Davranış Kurallarımızda belirlediğimiz değerlere uymalarını isteriz.

SORU VE CEVAP

?

Bir tedarikçi davranış kurallarının gerekliliklerini yerine getiremezse ne olur?

!

Tedarikçiler ve alt yüklenicileri, iş uygulamalarının incelemeye tabi olduğunu kabul eder.

Uygunsuzluğun büyüklüğüne bağlı olarak, PUMA farklı önlemler alma hakkını saklı tutar ve hatta kuralları çiğnedikleri için bir tedarikçiyle iş yapmayı bırakabilir. Sürdürülebilirlik ekibimiz, uyum performanslarını iyileştirmek için tedarikçilerimizle sürekli çalışır.

?

Kayınbiraderimin bir reklam ajansı var ve bizim için yerel bir kampanya yapmak istiyor.

Ona işi verebilir miyim?

!

Herhangi bir çıkar çatışmasından kaçınmak için müdürünüze akrabalık ilişkinizi beyan etmeli ve kendinizi karar alma sürecinden çıkarmalısınız.



Ya ofisiniz şehrin diğer tarafına taşındıysa, böylece patronunuz daha kısa zamanda işe gidip gelebiliyorsa?

9. İLKE – ÇIKAR ÇATIŞMALARI

PUMA'NIN İYİLİĞİ İÇİN HAREKET EDERİZ.

Bir iş kararına bir şekilde kişisel olarak (finansal, genetik, romantik) yatırım yaptığınızda çıkar çatışması ortaya çıkabilir.

Tüm çıkar çatışmalarından kaçınamayız, ancak her zaman tarafsız ve önyargısız hareket etmemizi sağlamak için adımlar atabiliriz.

Bunu, potansiyel ve mevcut çıkar çatışmalarını açıklayarak ve yöneterek yaparız. Bu şekilde, yalnızca bireyler olarak bize değil, bir bütün olarak PUMA'ya fayda sağlayan objektif kararlar alırız.



SORU VE CEVAP



Ayakkabılarımızı tedarik eden bir şirketten hisse almak istiyorum.

Bu bir çıkar çatışması mı?



Bir rakip firmadan veya iş ortağından % 5'e eşit veya daha fazla bir hisse sahibi olmak, çıkar çatışması olarak kabul edilir.

Kendinizi ve PUMA'yı korumak için herhangi bir satın alma işlemine başlamadan önce bunu Uyum Müdürü ile görüşmelisiniz.



Bana rapor veren birine aşık oldum.

İlişkimizi açıklamam gerekiyor mu?



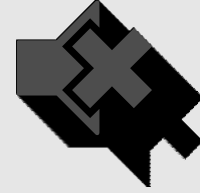
Aşkı seviyoruz! Genel olarak işyerinde ilişkilere izin veriyoruz.

Bununla birlikte, yöneticiler ve ekip üyeleri arasındaki romantik ilişkiler, özellikle de herhangi bir ayrıcalık algısından (vardıya atamaları, ücret artışları) kaçınmak istediğinizde, çıkar çatışmalarına yol açabilir.

Özel yatırımcı olarak bir yatırım kararı almanız gerekiyorsa ve başkalarıyla aynı bilgileri almıyorsanız nasıl hissedeceğiniz?

10. İLKE – İÇERİDEN BİLGİ TİCARETİ (INSIDER TRADING)

ŞİRKET İÇİ BİLGİLERİ ŞİRKET DIŞINDA KULLANMAYIZ.



PUMA borsaya açık bir şirkettir.

Bu nedenle sermaye piyasası kanunlarına uyarız. PUMA'da çalışmak, şirket hakkında içeriden bilgilere erişebileceğiniz anlamına gelir. İçeriden bilgi yalnızca gizli bir bilgi değildir, aynı zamanda kamuya açıklanırsa, bir yatırımcının PUMA hisselerini satın alma veya satma kararını etkileyebilir ve dolayısıyla PUMA hissesinin piyasa fiyatını etkileyebilir.

Şirket içi bilgiler, satışlar, kazançlar veya diğer önemli finansal performans rakamları, önemli işlemler, kilit personel değişiklikleri veya yeni bir pazara giriş hakkındaki bilgileri içerebilir. Kişisel veya ticari olarak kendi kazancınız için veya başka bir kişiye PUMA hisselerini satın almasını veya satmasını tavsiye etmek için içeriden bilgileri kullanmak, eşit olmayan şartlar oluşturur. Daha da önemlisi, yasa dışıdır ve sizin ve PUMA için ciddi cezai, hukuki ve para cezalarına yol açabilir.

SORU VE CEVAP

?

Partnerim PUMA'ya yatırım yapmak istiyor. Denetim biriminde çalışıyorum ve önümüzdeki çeyreğin çok iyi göründüğünü biliyorum.

Çeyrek rakamlarının açıklanmasından sonra daha pahalı olabileceği için bugün hisseleri satın alması için kendisine bilgi verebilir miyim?

!

Hayır. PUMA'nın mali durumu hakkında herhangi bir bilgi içeriden bilgi olarak değerlendirilebilir.

Gelecek çeyreğin rakamlarından herhangi bir detayı kamuya açıklanmadan önce partnerinize bahsettiyseniz, bu, iç bilgi kurallarının ihlali olur.

Bilgileri eşinizle veya başka biriyle paylaşmayın.

?

İstedğim zaman PUMA hisseleri alıp satabilir miyim?

Hayır. Yönetim kurulu üyeleri, denetleme kurulu üyeleri ve belirli sorumluların, hisse alım satımından kaçınması gereken “karartma dönemleri” olarak adlandırılan tarafsızlık dönemleri uyguluyoruz.

Bu, finansal raporların yayınlanmasından önce özellikle önemlidir. Bu “karartma dönemlerinin” sizin için geçerli olup olmadığından veya ne zaman başlayıp bittiği konusunda emin değilseniz hukuk departmanına danışınız.

Bunu yapmamak sizi yasal olarak sıkıntıya sokabilir.



Birisi sizi »para kuryesi« olmanız için kandırma nasıl hissedersiniz?

11. İLKE – KARA PARA AKLAMAYI ÖNLEME

KARA PARA AKLAMAYI ÖNLÜYÜRÜZ.



Birisi yasa dışı olarak para alacaksa, bu paranın finansal sisteme aktarılmadan ve harcanmadan önce "aklanması" gerekecektir. Kara para aklama, paranın geldiği yeri tahrif etmek veya gizlemek ve ardından suçluya iade etmek anlamına gelir. Paravan şirketler, büyük nakit ödemeler veya dikkatle hazırlanmış transferler gibi bunu yapmanın birçok yolu vardır.

PUMA, kara para aklamaya karşı güçlü bir duruş sergiler ve ödeme kanallarımızın yasa dışı faaliyetlerde kullanılmamasını sağlamak için aktif adımlar atar.

DUR ALARMI! Şüpheli bir şey görürseniz bunu dile getirmeniz önemlidir.

Uyarı durumları şunları içerebilir:

- » İşlemlerle ilgili olmayan kuruluşlara veya ülkelere ödeme transferleri
- » Normal işlemler dışında gerçekleşen ödemeler
- » Nakit ödemeler

SORU VE CEVAP



A ile bir tedarik sözleşmemiz var. Ancak sözleşme kapsamındaki son ödemeyi B adından ve B banka hesabından aldık. Ne yapmalıyım?



Üçüncü taraf ödemeleri bir uyarı işaretidir. Müşteriyle iletişime geçin ve B tarafından yapılan ödemeyi sorun. Makul bir yanıt veremezlerse, B tarafından yapılan ödemeyi reddedin.



Yeni bir müşteri amatör bir futbol kulübü için büyük miktarda futbol forması satın almak istiyor. Kulübün sadece 50 oyuncusu var, sipariş bana biraz şüpheli geliyor. Kabul edebilir miyim?



Bazı siparişler gerçek olamayacak kadar iyidir. Makul görünmeyen yüksek sipariş hacimleri uyarı işaretidir. Sipariş, yasadışı parayı ekonomiye kanallandırmak için kullanılabilir. Böyle bir sözleşmeyi yapmadan önce hukuk departmanınızı veya Uyum Müdürünüzü sürece dahil edin.



ULUSAL VE ULUSLARARASI TİCARET KANUNLARINA UYARIZ.

Bir teröristle iş yapmak ister misin?

Harika ürünlerimiz var ve dünyanın dört bir yanındaki müşterilerin ürünlerimizi sevmesi ve onlara erişmek istemesi şaşırtıcı değil.

İthalat ve gümrük yasalarına, ihracat kontrollerine, ekonomik yaptırımlara, reddedilen taraf listelerine vb. uymayı taahhüt ediyoruz.

Örneğin, herhangi bir ticari ambargo, ekonomik yaptırım veya diğer resmi kısıtlı listelere tabi olan

kişiler veya şirketlerle iş yapmayacağız. Ürünlerimizin uluslararası sınırlar dışındaki hareketlerini gerçekleştirmeden önce incelemek için Ticaret Uyum Ekibimizi görevlendirdiğinizden emin olun.

Yaptırım uygulanan ülkeleri ilgilendiren sözleşmeler başta olmak üzere tüm faaliyetler hukuk ve uyum departmanları tarafından gözden geçirilmelidir.

SORU VE CEVAP

?

İçinde çip olan bir ayakkabı geliştiriyorum. İhracat kontrolünü dikkate almam gerekiyor mu?

!

Evet, çünkü ambargo uygulanan bir ülkeye böyle bir teknoloji ile ayakkabı ihraç etmek yasak olabilir. Ticaret uyum ekibinizle iletişime geçin, çünkü ihracat kontrol yasalarının ihlali sizin ve PUMA için ciddi cezai , hukuki ve para cezalarına yol açabilir.

?

Malı nasıl ihraç etmeyi planladığınız önemli mi? Nakliye şirketi veya kurye ile mi gönderiyorsunuz, elde taşıyor musunuz veya verileri / yazılımı elektronik olarak iletiyor musunuz?

!

Hayır, sevkiyatın nasıl yapıldığına bakılmaksızın ticari düzenlemeler geçerlidir. Sınır ötesi işlem olduğu sürece, bu yasalara uyulmalıdır.



Başarılı olmak için hile yapabilir miyim?

13. İLKE – REKABET

ADİL REKABET EDERİZ



Haksız bir avantaj sayesinde kazanmak, kazanmak değildir.

Başarıyoruz çünkü çok çalışıyoruz ve kurallara göre oynuyoruz. PUMA, eşit rekabet alanı ve rekabet için adil ve eşit koşullar sağlamayı taahhüt eder. Bu sadece itibarımızı korumak ve davalardan kaçınmakla ilgili değil, aynı zamanda müşterilerimize ve iş ortaklarımıza fayda sağlamakla ilgilidir, çünkü rekabet, tüketiciler için daha fazla seçenek, daha düşük fiyatlar ve daha kaliteli ürünler yaratır.

Tröst karşıtı yasalar, işletmeler arasındaki rekabete aykırı davranışları düzenler. Bu kanunlar, fiili veya potansiyel rakipler arasında fiyat veya pazarın kısıtlanması, belirli tedarikçilerin veya müşterilerin boykot edilmesi ile ilgili tartışmaları, anlaşmaları ve anlayışları yasaklar.

Antitröst yasalarını ihlal eden davranışlara göz yummayız.



Yakın arkadaşlarımdan biri büyük bir rakip için çalışıyor. Özel yazışmalarımız sırasında, gelecekteki PUMA ürünleri ve diğer dahili konularla ilgili bazı hassas bilgileri verdim. Ben şimdi ne yapmalıyım?



Elbette rakipler için çalışan arkadaşlarımız olabilir. Ancak bu gibi durumlarda özel konuları profesyonel konulardan ayırmak çok önemlidir.

Arkadaşlar arasında bile, aynı katı rekabet yasası standartları geçerlidir ve ticari bilgi alışverişinizin rekabet yasasının ihlali olarak görülebilir.



Önemli hesaplarımızdan biriyle yaptığımız telefon konferansında, mevcut sınıfının en iyisi futbol ayakkabılarımızın en az 500 TL'ye satılması gerektiğini belirttim.

Ayrıca, bu fiyatı düşüren herhangi bir perakendecinin iskontosunu kaybedebileceğini de vurguladım. Bu bir sorun mudur?



Bağlayıcı bir asgari fiyat veya sabit bir fiyat empoze etmek çoğu yargı alanında rekabet yasasını ihlal eder. Sadece yazılı değil sözlü anlaşmalar da rekabet hukukunu ihlal etmektedir. Ek olarak, perakendeci daha sonra PUMA'ya karşı kullanabileceği notlar olabilir.



**Rakibiniz hakeme rüşvet
verdiğinden, takımınız bir maçı
kaybederse ne hissederdiniz?**

14. İLKE – YOLSUZLUKLA MÜCADELE

SATIN ALINMAYIZ VE RÜŞVET TEKLİF ETMEYİZ

İş ve özel hayatımızda kazandığımız zaman, bunu hak ederek yapmak isteriz.

Kaybettiğimizde bunun, rakiplerimizin rüşvet verdikleri için değil, daha iyi olduğu için olmasını isteriz.

PUMA, hiçbir suretle, şekilde veya biçimde rüşvet kabul etmez ve vermez.

PUMA, siyasi partilere, politikacılara veya ilgili kuruluşlara bağış veya başka katkı yapmaz.



SORU VE CEVAP

?

Bir alışveriş merkezi işletmecisine mevcut perakende alanını rakibe değil de PUMA'ya vermesi için para teklif edebilir miyim?

!

Hayır, lehimize olan bir iş kararı karşılığında değerli hiçbir şey teklif etmeyiz.

?

Potansiyel yeni bir tedarikçi beni ve eşimi güzel bir akşam yemeğine davet etti.

Gidebilir miyim?

!

Kendinize sorun: bu davet bir hediye mi yoksa tedarikçiyle önemli bir sözleşmeyi bitirmek üzere olmanız ile ilgili bir bağlantısı var mı?

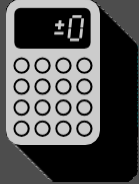
Kararınızı etkilemeye yönelik bir girişim ise, herhangi bir hediyeyi veya ağırlamayı (akşam yemeği, uçuşlar vb.) Kabul etmenize izin verilmez.



Ya başka birisinin hatası yüzünden maaşınız ödenmediyse?

15. İLKE - FİNANSAL DÜRÜSTLÜK

DOĞRU KAYITLAR TUTARIZ.



Kayıt tutma, yalnızca harflerden oluşan bir kelime değil, herhangi bir şirketin ayakta durmasını sağlayan destekleyici unsurlardan biridir.

PUMA'nın performansı hakkında adil ve eksiksiz bir görüş sağlamak ve iş yapmamıza yardımcı olmak için eksiksiz, doğru, zamanında ve anlaşılır kayıtlar tutuyoruz.

PUMA'nın hiçbir defterinde, mali kayıtlarında, personel kayıtlarında ve sistemlerinde yanlış beyanlar, yanıltıcı girişler, madde ihmalleri yapmayız.

SORU VE CEVAP

? Finasta çalışıyorum. Yöneticim yıl sonunda benden doğru olmadığından şüphelendiğim bazı tahakkuklar için defter kaydı yapmamı istedi. Ne yapmalıyım?

! Bu durumda tahakkukları kaydetmeyin, Yöneticiniz ile tartışmayın ve önemli bir sorunsu Uyum Müdürünüze iletin.

? Ben satışta çalışıyorum. Bir müşteri benden bir iyilik yapmamı istedi ve bonus alabilmesi için 4. Çeyrek satış raporunu değiştirmemi istiyor. Bunu yapabilir miyim?

! Hayır, çünkü yanlış girişiniz yanlış kayıtlar oluşturur. Bu, sahtekarlık görüntüsü yaratabilir ve sizin için bu doğrultuda sonuçlar yaratabilir.

Belediyeniz, insanlar vergilerini ödemediği için yeni hastanenin yapılamayacağını açıkladığında nasıl hissedersiniz?

16. İLKE – VERGİ MEVZUATINA UYUM

ÜZERİMİZE DÜŞEN PAYI ÖDERİZ

PUMA, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde tüm vergi kanunlarına ve uluslararası standartlara saygı duyar.

İyi bir kurumsal vatandaş olmayı hedefliyoruz ve yasanın gerektirdiği tüm yerel ve ulusal vergileri tam olarak ödüyoruz.

Detaylar PUMA Grup Vergi Kılavuzu'nda belirtilmiştir.

SORU VE CEVAP

?

Yerel vergi departmanında çalışıyorum. Cari yıl vergi beyannamesi hazırlarken önceki yıl beyannamesinde bir hata fark ettim. Ne yapmalıyım?

!

Vergi departmanınızla iletişime geçin. Bunun gerçekten bir hata olup olmadığına veya vergi makamları ile nasıl iletişime geçileceğine karar verebilirler ve gelecekte olası hataların önlenmesini sağlayabilirler.

?

Bir tedarikçiyle görüşürken, faturalarda ilgili tüm kalem ve hizmetleri dahil edilmemesi yönünde teklif aldım. Böylece tedarikçi vergilerden tasarruf edebilir ve biz de daha düşük bir fatura tutarından faydalanabiliriz. Teklife katılabilir miyim?

!

Hayır. Teklif bir vergi kaçırma girişimidir ve bu nedenle yasa dışıdır. PUMA vergi kanunlarına saygı duyar ve tüm vergi yükümlülüklerini yerine getirir.



Ya en iyi arkadaşınız
sakladığınız sırrınızı
başkasına anlatırsa?

17. İLKE – GİZLİLİK

GİZLİ BİLGİLERİ KORURUZ.



Bir PUMA çalışanı olarak, rakiplerimiz için değerli olabilecek pek çok bilgiye erişebilirsiniz.

Yeni sponsorluk anlaşmaları, en son satış rakamları, yeni tasarımlar veya patentler hakkında bilgiler, yanlış ellere geçerse PUMA'ya zarar verebilir. PUMA'nın gizli iş bilgilerini ve iş ortaklarımızı kendinize saklayın.

Ek olarak, siber suçluların işimizi aksatmasını önlemek için teknik çözümlere çok yatırım yapıyoruz.



ETİK
KURALLARI

SORU VE CEVAP



Tüm arkadaşlarım bana piyasaya düşmek üzere olan yeni bir ayakkabıyı soruyor.
Bunu sosyal medyada paylaşabilir miyim?



Bir ürün piyasaya sürülmeden önce, hangi bilgilerin ne zaman kamuya açıklanacağı konusunda çok katıyız.

PUMA ürün duyurularını kendi sosyal medya kanallarınızda yayınlamanızı öneririz, ancak ürün resmi olarak piyasaya sürülene kadar beklemelisiniz.



Cuma gecesi dışarıdayım ve başka bir şirkette çalışan bir arkadaşım bana PUMA'da işlerin nasıl gittiğini soruyor. Ne söylememe izin var?



Sayılarla konuşmanıza yalnızca, geçmiş mali yıl veya üç aylık dönem vb. bilgiler PUMA tarafından kamuoyuna bildirilmişse izin verilir.



Tanımadığım birinden beklemediğim bir ek içeren bir e-posta aldım. Ben ne yaparım?



Açmayın. Lütfen bunu yerel IT biriminize bildirin.

Q&A



Kişisel bilgileri saklamak zorunda mısınız?

İrtibat bilgileriniz ve en yakın akrabalarınızın bilgileri gibi bazı bilgiler ile banka bilgileri, iş yapabilmek veya acil bir durumda sizinle veya ailenizle iletişim kurabilmek için gereklidir.

Yalnızca mutlaka gerekli olanı saklarız.



Müşteri verilerini çok yenilikçi bir şekilde analiz etmek için ABD merkezli bir sağlayıcıdan yeni bir izleme aracı buldum. İş için harika. Elbette müşterilerin kişisel verilerini kesinlikle gizli tutuyoruz.

Devam etmeli ve bu aracı uygulamalıyım, değil mi?

Hayır. Kişisel tanımlanabilir bilgileri işleyen bir araç kurmadan önce, geçerli veri gizliliği yasalarını göz önünde bulundurmanız gerekir.



Veri koruma görevlinize veya IT departmanınıza danışmalısınız.

Annenizin ev adresini ve telefon numarasını internette paylaşır mısınız?

18. İLKE – VERİ GİZLİLİĞİ

KİŞİSEL BİGİLERİ KORURUZ.



Çalışanlar, müşteriler ve iş ortakları kişisel verileri bizimle paylaşır.

Bize bilgilerinizi verdiğinizde bizimle güven ilişkisi kurarsınız ve bu ilişkiyi çok ciddiye alırız.

Bize emanet edilen verileri, doğru şekilde işleyerek, yalnızca amaçlanan ve izin verilen amaçlar için kullanarak ve veri sahibinin tüm haklarını her zaman dikkate alarak koruruz.



AÇIKÇA SÖYLE. İLETİŞİM KUR. KURALLARA GÖRE OYNA.

PUMA'da nasıl davrandığımıza ve kararlar verdiğimizimize dair yol gösterici ilkeleri şimdi açıkladık.

Bu ilkelere aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir davranış veya eylem fark ederseniz, açıkça konuşmanızı istiyoruz. PUMA ve rakipleri için eşit şartlar sağlamak için sahip olduğumuz en iyi varlık sizsiniz: sahadasınız, her gün bu sorunlarla ilgileniyorsunuz ve konuşmak ve bir şeyi gözden kaçırıp kaçırmadığımızı bize bildirmek için en iyi konumdasınız.

Bu kolay bir şey değil ama önemli.

İş arkadaşlarınız ile ilgili bir şüpheyi paylaşmak zor olabilir. Bunu yaparak güvenlerine ihanet ettiğinizi hissedebilirsiniz. Ancak etik olmayan veya uygunsuz davranışları görmezden gelmek, sorunu düzeltmek için hiçbir şey yapmadan yalnızca sorunu daha da kötüleştirmeye hizmet eder.

Biri bir şeyden bir kez kurtulursa, onu tekrar yapma olasılığı daha yüksektir. Şüphe duyuyorsanız, görmezden gelmektense tavsiye istemek her zaman daha iyidir.

Anlaşmazlığı çözümenin en hızlı yolu, net ve açık iletişimidir.



Kendinize şunları sorabilirsiniz:

**KARARIMIN YASAL
OLDUĞUNDAN EMİN MİYİM?**

İÇİMDEN GELEN SES NE DİYOR?

**ŞİRKETİMİN BU KARARIMI
TOPLUMA KARŞI
SAVUNMASI
GEREKTIĞİNDE DE KULAĞA
DOĞRU GELECEK Mİ?**

**KARARIM HAKKINDA
ANNEM NE DİRDİ?**

Senin için buradayız.

Gördüğünüz bir şeyden emin değilseniz, bir yönlendirmeye ihtiyacınız varsa, haksız davranıldığını hissediyorsanız veya PUMA'nın temsil ettiği şeye aykırı olduğunu düşündüğünüz bir şey görüyorsanız bizimle iletişime geçin. Yasaların veya iç politikaların ihlali, PUMA'daki çalışmanız ve diğer yasal uygulamalar üzerinde sonuçlara yol açabilir. Kişisel ve gizli tavsiyeler sunacağız.

Gerçek veya şüpheli bir suistimali rapor etmek için kiminle iletişime geçilecek?

Bir çok iletişim fırsatınız var:

- 1 Öncelikle Yöneticinizle, Baş Uyum Yetkilisiyle, Yerel Uyum Yetkilinizle, hukuk departmanı ile veya P&O Departmanı ile iletişime geçebilirsiniz.
- 2 Sorunu bu birimlerle tartışmaktan rahatsızsanız, PUMA SpeakUp! Platformuyla ([HTTPS://PUMA.INTEGRITYLINE.ORG](https://puma.integrityline.org)) açıkça veya anonim olarak iletişime geçmenizi veya compliance@puma.com adresine bir e-posta göndermenizi öneririz.

Gizliliğinize saygı duyuyoruz ve ilk adımın her zaman en zor olduğunu anlıyoruz. Doğru olanı savunmak güç ister ve sizi sonuna kadar destekleyeceğiz.

Uyumsuzluk durumlarının bildirilmesinden hiçbir dezavantaj doğmayacaktır. Suistimali iyi niyetle bildiren çalışanları her türlü misillemeden koruruz.

Günün sonunda başarılı olmak istiyoruz çünkü en iyisiyiz.

Hile yapmak veya rekabeti sabote etmek konusunda değil, yaptığımız işte en iyisiyiz.

Günün sonunda hepimiz doğru şeyi yapmak istiyoruz.

Doğru şeyi yap.
Her gün.

