



CODE OF ETHICS

2024. október

VEZETŐI KÖSZÖNTŐ

Kedves Munkatársaink!

A PUMA-nál dolgozni azt jelenti, hogy minden tevékenységünk során törvényesen, tisztességesen, tisztelettudóan és etikusán járunk el – a munkavállalóink, ügyfeleink és más üzleti partnereink irányába egyaránt. Nemcsak azért, mert kötelező, hanem mert a szándékunk is ez.

A PUMA-nál ez a célunk.

Célunk, hogy büszkék legyetek arra, hogy itt dolgoztok.

Mivel számos különböző országban és kultúrában vagyunk jelen, nem mindig nyilvánvaló vagy könnyű helyesen cselekedni, és betartani az alkalmazandó jogszabályokat és előírásokat. Annak érdekében, hogy érthessétek, milyen fontos szerepetek van kimagasló etikus viselkedésünk fenntartásában, összeállítottuk ezt az etikai kódexet, amely a PUMA értékeit és vezérelveit mutatja be. Ezek az értékek határozzák meg vállalatunk identitását,

és megerősítjük, amit képviselünk. Számunkra a siker nem siker, ha jogszabályok megszegésével, csalással vagy átveréssel érjük el.

Nem tűrjük a jogszabályok vagy belső szabályzataink megsértését.

Elvárjuk, hogy minden országunkban és szervezetünk minden szintjén mindenki betartsa az etikai kódexben foglalt elveket. Kérjük, olvassátok figyelmesen, és alkalmazzátok mindennapi munkátokban. Compliance-csapatunk támogatást nyújt, és kétség esetén készséggel ad tanácsot. Ez a támogatás titeket hivatott segíteni, ezért bátran vegyétek igénybe.

**KÖSZÖNJÜK ELKÖTELEZETTSÉGETEKET.
ÖRÖKKÉ GYORSABBAN.**

Arne, Anne-Laure, Markus & Maria

Arne Freundt
CEO

Anne-Laure Descours
CSO

Markus Neubrand
CFO

Maria Valdes
CPO

SZABÁLY- KÖVETÉS

Mi a PUMA-nál azt szeretnénk, hogy reggel felébredve alig várd, hogy dolgozhass.

Munkahelyi légkörünket a tisztelet, az integritás és az elszámoltathatóság

jellemzi. Olyan üzleti környezetet

teremtünk, ahol a legjobb teljesítményét nyújthatod – örömmel, kreatívan, bátran és magabiztosan.

Játssz a PUMA-ért. Játssz a szabályok szerint.

MÁRKAÉRTÉKEINK

A világ a PUMA-t az alapvető értékeiről ismeri, amelyeket minden tevékenységében kommunikál is:

Bátor
Magabiztos
Határozott
Örömteli

ETIKUS MAGATARTÁSUNK

Elvárjuk, hogy mindig tartsd magad a következőkhöz:

Tisztelet
Feddhetetlenség
Elszámoltathatóság

TISZTELET

Munkatársainkkal,
ügyfeleinkkel és üzleti
partnereinkkel tisztességesen
és tisztelettel bánunk.
Ünnepeljük a sokszínűséget, és
nem próbáljuk megváltoztatni
az embereket.
Értékeljük az eredményeket -
tegnap, ma és holnap.

FEDDHETETLENSÉG

Nyíltak és őszinték vagyunk.
Betartjuk az ígéreteinket.
Tetteink tükrözik értékeinket.

ELSZÁMOLTATHATÓSÁG

Felelősséget vállalunk munkánkért és
erőforrásainkért.

PUMA-ELVEK

Nagyszerű, ha van egy értékrendünk, amely vezérli mindennapi tevékenységünket. Felmerülhet azonban benned, mindez hogyan is vonatkozik rád.

A következő oldalakon bemutatjuk a PUMA viselkedésének és döntéshozatalának vezérelveit. Átbeszéljük a potenciális kényes helyzeteket, amelyekben a helyes viselkedés nem is tűnik olyan egyértelműnek. A kérdések és válaszok segítenek az ilyen helyzetek megértésében.

Ne feledd: kétség esetén mindig beszélj valakivel a PUMA-nál.

A PUMA munkatársaként Neked is meg kell felelned az egyes kockázati területekre vonatkozó kötelező belső szabályzatoknak. Ezek a belső szabályzatok és az **Etikai Kódex** egyaránt védenek Téged és a PUMA hírnevét.

Vezetőként meg kell győződnöd arról, hogy a csapatodban mindenki megérti és betartja ezen szabályokat.

Szeretnénk, ha mindenki figyelmes lenne, jobban odafigyelne, és felemelné a szavát, ha az elvek sérülnek.

Ért már a személyed
ellen irányuló kritika?

1. ALAPELV - EMBERI JOGOK

MINDENKIVEL TISZTESSÉGESEN ÉS TISZTELETTEL BÁNUNK.



Azt szeretnénk, hogy önmagad légy a munkában!

A PUMA munkatársainak sokféle háttere és nemzetisége van. Különbözőségeink erősebbé tesznek minket. Sokszínű munkaerőt szeretnénk, és nem toleráljuk a diszkriminációt, a zaklatást vagy a bántalmazás bármilyen formáját. Tudjuk, hogy a bőrszín, a nem, az életkor, a szexuális orientáció, a vallás vagy az identitás nem befolyásolják a munkaképességeket. Mindig a nyitottság és a tisztelet a kiindulópontunk.

Q&A



A menedzserem szerintem rasszista viccet mondott.

Mit tehetek?



A súlyától vagy tartósságától függetlenül a homofóbia, transzfóbia, nőgyűlölet, rasszizmus vagy bigottság minden esetét jelenteni kell a P&O-nak.



A főnököm állandóan kritizál mások előtt, és idiótának nevez.

Mit tehetek?



Az ilyen viselkedés bántalmazás és így elfogadhatatlan a PUMA-nál. Ezt jelentened kellene a P&O-nak.

Mi lenne, ha megbetegítene a mindennapos munkába járás?

2. ALAPELV - EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

BIZTONSÁGOS MUNKAKÖRNYEZETET TEREMTÜNK MUNKATÁRSAINKNAK.



Sérülés vagy megbetegedés veszélye nélkül kell munkába járnod.

Nem spórolunk, és nem keressük a takarékosági lehetőségeket, ha az egészségről és biztonságról van szó. Valójában többet fektetünk be ezeken a területeken, hogy biztosítsuk számodra a biztonságos, egészséges környezetet, hogy a legjobb képességeid szerint végezhesd munkádat.

Q&A

- ?** Az új íróasztalom egy szellőző alatt van, és most én úgy tűnik, mindig fáj a torkom és viszket a szemem. Nincs más szabad asztal az irodában. Mit tehetnék?
- !** Az utolsó dolog, amit szeretnénk, hogy megbetegedj!
Az ilyen helyzetekben fontos, hogy tájékoztasd a vezetődet és az irodavezetőt, hogy megoldást találhassunk.
- ?** Egy üzletben dolgozom, és minden nap végén fáj a hátam. Kihez fordulhatok?
- !** Különösen olyan környezetben, mint a raktárak és raktárhelyiségek, fontos a nehéz áruk emelésének és mozgatásának megfelelő gyakorlata: a lábakkal való emelés, a törzs erejének alkalmazása stb.
- További információkért fordulj a P&O üzleti partnerhez.

Mérges lennél, ha a gyermeked leöntené a laptopodat gyümölcslével, és nem szólna neked?

3. ALAPELV - TANULJUNK A HIBÁKBÓL

FELELŐSSÉGET VÁLLALUNK TETTEINKÉRT, ÉS BEISMERJÜK HIBÁINKAT.



A PUMA-nál embereket foglalkoztatunk, nem robotokat.

Időnként előfordulnak hibák. Ismerd be a hibáidat, és ne próbáld meg eltussolni őket. A hibákat tanulási lehetőségnek tekintjük.

Q&A



Véletlenül töröltem a múlt havi értékesítési jelentéseket. Átírhatom őket azzal, amire emlékszem, anélkül, hogy bárkinek is szólnom kellene?



A kulcsszó itt a "véletlenül". Senki sem vádol azzal, hogy szándékosan törölted őket. A vezetőd tisztelni fogja, hogy beismerted a hibát. Néha a törölt nem is törölt: a fájlok visszaállíthatók, ezért a legjobb gyakorlat az, ha mindig segítséget kérsz.



A menedzserem félreolvasott egy rendelési lapot, és most kétszer annyi készletünk van, mint amennyit kezelni tudunk. Ez már a harmadik alkalom, hogy ilyesmi történik. Jelentsem ezt a problémát valakinek?



Egy olyan kollégát, aki folyamatosan ugyanazt a hibát követi el anélkül, hogy a javulás jeleit mutatná, figyelmeztetni kell. A problémát közvetlenül az érintett személlyel kell megbeszélni. Jelentheted a P&O-nak vagy a helyi megfelelőségi tisztviselőnek is

Mit éreznél, ha valaki saját neve alatt
használná fel a munkádat?

4. ALAPELV - SZELLEMI TULAJDON

TISZTELETBEN TARTJUK A SZELLEMI TULAJDONT - A SAJÁTUNKAT ÉS MÁSOKÉT IS.



Tervezőink és fejlesztőink kreatív és innovatív ötletekkel állnak elő, amelyek sikeres és versenyképes márkává tesznek minket.

Logóink az egyik legértékesebb tulajdonunk.

Ezért is gondoskodunk a PUMA szellemi tulajdonának védelméről. Ugyanilyen tisztelettel és gondossággal viszonyulunk a mások tulajdonában lévő védjegyekhez, szabadalmakhoz és formatervezési mintákhoz. Csak akkor használjuk mások szellemi tulajdonát, ha erre engedélyünk vagy licencünk van.

Q&A



Új középaltalpat készítettem.

Használhatjuk?



Először az IP-osztályunkat kell megkérdezned. Ők fogják ellenőrizni, hogy nem sértjük-e harmadik fél jogait, és hogy igényelhetünk-e saját szabadalmat.



Terveztem egy méretes megjelenésű új cipőt. A piacon most mindenki méretes cipőket készít.

Szerintem: Itt nincs jogi kérdés?



Természetesen követhetjük a trendeket. Amikor azonban valami újat tervezel a PUMA számára, mindig egyeztess az IP-részleggel. Ők megmondják, ha a terveket harmadik fél 100% védi.

Hagynád, hogy a szomszédod a földeden építkezzen?



5. ALAPELV - A PUMA ESZKÖZEINEK VÉDELME

A PUMA ESZKÖZEIT FELELŐSSÉG- TELJESEN HASZNÁLJUK.

A megfelelő munkavégzéshez kaphatsz laptopot, céges autót vagy más eszközt.

Emellett például a 360 során számos új termékhez is hozzáférhetsz.

Elvárjuk, hogy gondosan és tisztelettel bánj ezekkel az eszközökkel. Ne tekintsd a sajátodnak, ne pazarold el és ne élj velük vissza.

Használd a józan eszed, amikor a PUMA eszközeit használod, és gondosan őrizd meg őket.

Q&A

? Folytathatok magánbeszélgetést a céges telefonon?

! Használd a józan eszed: Az alkalmi magánbeszélgetés észszerű, az egész napot az Instagramon tölteni nem az. Ha kétségeid vannak, gondold végig, hogy értelmes ember mit képzelné a céges telefon használatáról. Legyél megfontolt, ha nemzetközi magánhívásokról van szó.

? Vethetek magamhoz PUMA-mintákat és eladhatom őket saját magam?

! Nem, nem engedélyezünk a minták saját értékesítését.

Hagynád, hogy a tízéves fiad egész nap gyárban dolgozzon?

6. ALAPELV - FENNTARTHATÓSÁG

A FENNTARTHATÓ JÖVŐÉRT DOLGOZUNK.

Csak egy bolygónk van, ezért gondoskodnunk kell róla.

A fenntarthatóság azt jelenti, hogy sikerünk ne zsákmányolja ki sem a szállítóink munkatársait, sem a saját munkatársainkat, sem a természeti erőforrásainkat, sem a befektetéseinket.

Elutasítjuk az emberi jogok szállítói általi megsértését, a kényszermunkát, a kizsákmányoló gyermekmunkát vagy a megkülönböztetés bármilyen formáját.

Fontos számunkra, hogy szállítóink tisztességes napi fizetést adjanak a tisztességes napi munkáért. Szállítóinktól elvárjuk, hogy betartsák a minimális munkavállalási korhatárra és a minimálbérre vonatkozó előírásokat.

Q&A



A cipőink egészségre ártalmas üzemben készülnek?



A PUMA kizárólag olyan gyártóval működik együtt, amelyek igazolni tudják, hogy nem foglalkoztatnak kiskorúakat, és akik tisztességes munkafeltételeket teremtenek.

Nem helyesljük és nem támogatjuk az egészségre ártalmas üzemet. 1999 óta minden szállítónkat évente auditáljuk.



Mit teszünk azért, hogy a PUMA-termékek fenntarthatóbbá váljanak?



Célunk, hogy fenntarthatóbb nyersanyagokat használjunk a termékeink többségéhez.

Például: A pamut a Better Cotton Initiative-től származik, a poliészter Bluesign tanúsítvánnyal rendelkezik, a bőr pedig a Leather Working Grouptól érmes minősítést kapott cserzőüzemekből származik. Ez azt jelenti, hogy több tízezer tonna pamut, poliészter és bőr előállításában ambiciózus és ellenőrzött fenntarthatósági kritériumok szerint történik, aminek jelentős pozitív hatása van.

Hogy éreznéd magad, ha a családod megbetegedne a neked főzött vacsorától?

7. ALAPELV - MINŐSÉG ÉS BIZTONSÁG

BIZTONSÁGOS TERMÉKEKET KÉSZÍTÜNK.



A PUMA-nál büszkék vagyunk a munkánkra.

Innovatív, kiváló minőségű termékeket készítünk minden szinten sportolók számára, világszerte.

Ha valaki PUMA terméket vásárol, elvárhatja, hogy ő vagy a számára fontos emberek ne legyenek veszélyben, és azok sem, akik a terméket előállítják. Ezért, biztosítjuk, hogy termékeinket a vonatkozó biztonsági és kereskedelmi előírásoknak megfelelően tervezzük és gyártjuk.

Q&A



Milyen példái vannak biztonsági intézkedéseinknek?



Van egy fémdetektoros politikánk, amellyel garantáljuk, hogy cipőink nem tartalmaznak fémtárgyakat, például törött tűket, cipőszögeket, tűződrótot, tűket vagy más fémdarabokat, amelyek sérülést okozhatnak viselőjüknek.

Ez a szabályzat előírja, hogy minden cipőcikknek két fémdetektoros ellenőrzési ponton kell áthaladnia a gyártósor végén, valamint a konténer berakodása előtt. Emellett naponta kétszer ellenőrizzük a gépek kalibrálását, hogy a fémdetektorok pontosan működjenek.



Aggódok a textilgyártás során használt vegyszerek miatt. Hogyan garantáljuk, hogy termékeinket biztonságosan viselhetik gyermekeim?



A PUMA alapító tagja az AFIRM csoportnak, amelyben az összes nagy márka megállapodott a gyártás során ellenőrizendő vegyi anyagok listájáról, az úgynevezett Restricted Substance Listáról. Ez a lista a legszigorúbb nemzetközi szabványokhoz igazodik.

A PUMA minden beszállítótól megköveteli, hogy az általuk használt anyagokat külső, akkreditált laboratóriumokban vizsgálják. Csak szigorú vizsgálatokon megfelelt anyagokat engedélyezzük a termékeinkben való felhasználásra.

Mit tehetsz, ha rossz házépítőt választottál?

8. ALAPELV - ÜZLETI PARTNEREK KIVÁLASZTÁSA

GONDOSAN VÁLASZTJUK KI ÜZLETI PARTNEREINKET.



Célunkat, hogy a világ leggyorsabb sportmárkájává váljunk, csak akkor érhetjük el, ha a legjobb üzleti partnerekkel dolgozunk együtt.

Éppen ezért objektív szempontok alapján, gondosan választjuk ki partnereket. A PUMA-nál nincs helye a kivételezésnek és a nepotizmusnak. Elvárjuk üzleti partnereinktől, különösen beszerzési partnereinktől, hogy tiszteletben tartsák az emberi jogokat, ismerjék a játékszabályokat, és kérjük, hogy tartsák be a beszállítókra vonatkozó magatartási kódexünkben meghatározott értékeket.

Q&A

? Mi történik, ha egy beszállító nem teljesíti a magatartási kódex követelményeit?

! A beszállítók és alvállalkozóik elfogadják, hogy üzleti gyakorlataikat ellenőrizzük.

A szabálysértés mértékétől függően a PUMA fenntartja magának a jogot, hogy különböző intézkedéseket hozzon, és akár le is állíthatja az üzleti együttműködést a szabálysértő beszállítóval.

Fenntarthatósági csapatunk folyamatosan együttműködik beszállítóinkkal, hogy javítsanak a megfelelőségi teljesítményükön.

? A sógoromnak van egy reklámügynöksége, és szeretne nekünk egy helyi kampányt csinálni.

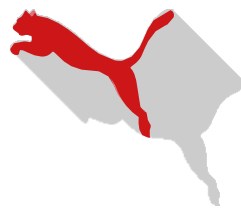
Átadhatom neki az üzletet?

! Az ügynöksége természetesen pályázhat, de az összeférhetlenség elkerülése érdekében be kell jelenteni a kapcsolatot a vezetőnek, és ki kell vonnod magad a döntéshozatali folyamatból.

Az iroda a város másik végébe költözik, hogy főnöködnék kevesebbet kelljen ingáznia?

9. ALAPELV - ÖSSZEFÉRHETETLENSÉG

A PUMA ÉRDEKEIT SZEM ELŐTT TARTVA CSELEKSZÜNK.



Összeférhetetlenség akkor merülhet fel, ha valamilyen módon (pénzügyileg, genetikailag, romantikusan) személyesen érintett vagy valamely üzleti döntésben.

Nem tudjuk elkerülni az összes összeférhetetlenséget, de lépéseket tehetünk, hogy mindig objektíven és elfogulatlanul járjunk el.

Ezt úgy tesszük, hogy nyilvánosságra hozzuk és kezeljük a lehetséges és meglévő összeférhetetlenségeket. Így olyan objektív döntéseket hozunk, amelyek a PUMA egészének, és nem csak az egyéneknek kedveznek.

Q&A



Olyan cég részvényeit szeretném megvenni, amely a cipőinket szállítja. Az informatikában dolgozom. Ez összeférhetetlenség?



A versenytársakban vagy üzleti partnerekben való 5%-ot elérő vagy meghaladó érdekelttség birtoklása összeférhetetlenségnek minősül. A saját és a PUMA védelme érdekében ezt a megfelelőségért felelős tisztviselővel kell megbeszélned, mielőtt bármilyen vásárlásra elköteleznéd magad.



Beleszerettem a beosztottamba. Nyilvánosságra kell hoznom a kapcsolatunkat?



Szeretjük a szerelmet! Általában megengedjük a munkahelyi kapcsolatokat. A vezetők és a csapattagok közötti romantikus kapcsolatok azonban összeférhetetlenséghez vezethetnek, különösen azért, mert el akarják kerülni az előnyös bánásmód bármilyen látszatát (műszakbeosztás, fizetésemelés).

Hogyan éreznéd magad, ha magánbefektetőként befektetési döntést kellene hoznod, de nem ugyanazok az információid lennének ehhez, mint másoknak?



10. ALAPELV - BENNFENTES KERESKEDELEM

NEM HASZNÁLUNK BENNFENTES INFORMÁCIÓKAT A VÁLLALATON KÍVÜL.

A PUMA tőzsdén jegyzett vállalat.

Ezért megfelelünk a tőkepiaci jogszabályoknak. A PUMA-nál dolgozni azt jelenti, hogy hozzáférhetsz a vállalatra vonatkozó belső információkhoz. A bennfentes információ nem csak bizalmas információ, hanem ha nyilvánosságra kerül, befolyásolhatja a befektető döntését a PUMA részvények megvásárlására vagy eladására vonatkozóan, így befolyásolhatja a PUMA részvények piaci árfolyamát.

A bennfentes információk közé tartozhatnak az értékesítésre, a nyereségre vagy más fontos pénzügyi teljesítményadatokra, a jelentős tranzakciókra, a kulcsszemélyzetben bekövetkezett változásokra vagy egy új piacra való belépésre vonatkozó információk.

A bennfentes információk felhasználása egyenlőten feltételeket teremt a saját személyes vagy üzleti haszonszerzésre, vagy arra, hogy más személynek ajánlja a PUMA részvények vásárlását vagy eladását. Ami még fontosabb, hogy ez illegális, és súlyos büntetőjogi és polgári jogi szankciókat és bírságokat vonhat rád és a PUMA számára.

Q&A



A partnerem szeretne befektetni a PUMA-ba. A kontrollingban dolgozom, és tudom, hogy a következő negyedév nagyon jól néz ki. Szólhatok neki, hogy ma vegye meg a részvényeket, mert a negyedéves számok közzététele után drágulhatnak?



Nem. A PUMA pénzügyi helyzetére vonatkozó bármely információ bennfentes információnak minősülhet. Ha a negyedéves számokat a részletek nyilvánosságra hozatala előtt közölnéd partnerreddel, az a bennfentes információkra vonatkozó szabályok megsértését jelentené. Ne ossz meg az információt partnerreddel vagy bárki mással.



Akkor vásárolhatok vagy adhatok el PUMA-részvényeket, amikor csak szeretnék?



Nem. Alkalmanként semleges időszakokat, úgynevezett "blackout időszakokat" vezetünk be, amikor az igazgatótanács tagjainak, a felügyelőbizottság tagjainak és bizonyos funkciókat betöltőknek tartózkodniuk kell a részvényekkel való kereskedéstől.

Ez különösen fontos a pénzügyi jelentések közzététele előtt. Ha nem vagy biztos abban, hogy ezek a "tilalmi időszakok" vonatkoznak-e rád, vagy hogy mikor kezdődnek és mikor érnek véget, kérdezd meg a jogi osztályt.

Ennek elmulasztása jogi problémákba sodorhat Téged.

Hogy éreznéd magad, ha valaki
rászedne, és "pénzszállítóvá" válnál?

11. ALAPELV - PÉNZMOSÁS ELLENI KÜZDELEM

MEGELŐZZÜK A PÉNZMOSÁST.



Ha valaki jogellenesen kapna pénzt, akkor azt a pénzt „tisztára kell mosni”, mielőtt a pénzügyi rendszerbe kerülne és elkölthető lenne. A pénzmosás azt jelenti, hogy meghamisítják vagy elrejtik, honnan származik a pénz, majd visszaadják a bűnözőnek. Ezt sokféleképpen meg lehet tenni, például fedőcégekkel, nagy összegű készpénzfizetésekkel vagy bonyolult átutalásokkal.

A PUMA határozottan fellép a pénzmosás ellen, és aktív lépéseket tesz annak érdekében, hogy fizetési csatornáinkat ne lehessen jogellenes tevékenységekre használni.

Maradj éber! Fontos, hogy szólj, ha bármi gyanúsat észlelsz.
Figyelmeztető jel lehet:

- » **Az átutaláshoz nem kapcsolódó jogalanyok vagy országok részére vagy azoktól származó átutalások**
- » **Egy tranzakció feldolgozása a normál folyamatot megkerülő módon**
- » **Készpénzes kifizetések.**

Q&A

- ?** Szállítási szerződésünk van A-val. A szerződés szerinti utolsó kifizetés azonban B nevére és bankszámlájáról érkezett. Mit kell tennem?
- !** A harmadik féltől származó kifizetések figyelmeztető jelet jelentenek. Vedd fel a kapcsolatot az ügyféllel, és érdeklődj a B által teljesített fizetésről. Ha nem tud észszerű választ adni, utasítsd vissza a B által teljesített fizetést.
- ?** Egy új ügyfél nagy mennyiségű futballmezt szeretne vásárolni egy amatőr futballklub számára. A klubnak csak 50 játékosa van, a megrendelés kissé gyanúsnak tűnik. Elfogadhatom?
- !** Némely megrendelés túl jó ahhoz, hogy igaz legyen. Az észszerűtlennek tűnő, nagy mennyiségű megrendelés figyelmeztető jel. A megrendelést arra használhatják, hogy illegális pénzt juttassanak a gazdaságba. Mielőtt ilyen szerződést kötnél, vond be a jogi osztályt vagy a helyi megfelelési tisztviselőt.

Szeretnél terroristával
üzletelni?

MEGFELELÜNK A NEMZETI & NEMZETKÖZI KERESKEDELMI JOGSZABÁLYOKNAK.

Fantasztikus termékeink vannak, és nem meglepő, hogy az ügyfelek világszerte szeretik őket, és szeretnék hozzájuk jutni.

Elkötelezettek vagyunk az import- és vámjogszabályok, az exportellenőrzések, a gazdasági szankciók, a tiltott felek listájának stb. betartása mellett.

Például nem folytatunk üzletet olyan személyekkel vagy vállalatokkal, akikre vagy amelyekre

bármilyen kereskedelmi embargó egyéb hivatalos tilalom vonatkozik.

Ügyelj arra, hogy kereskedelmi megfelelési csapatunkkal együttműködve a termékeink nemzetközi határokat átlépő mozgását még előzetesen felülvizsgáld. Minden olyan tevékenységet, különösen a szerződéseket, amelyek szankciós országokat érintenek, a jogi és megfelelési részlegnek felül kell vizsgálnia.

Q&A

?

Egy cipőt fejlesztek, amelyben chip van.

Figyelembe kell vennem az

!

Igen, mert egy ilyen cipő exportálása tiltott lehet valamely technológiai embargó alá eső országba.

Vedd fel a kapcsolatot a Trade Compliance csapattal, mert az exportellenőrzési jogszabályok megsértése súlyos büntetőjogi és polgári jogi szankciókat és bírságokat jelenthet számodra és a PUMA számára

?

Számít-e, hogyan tervezem exportálni a tételt, azaz szállítványozóval vagy futárral szállítani, kézben szállítani, vagy elektronikusan továbbítani az adatokat/szoftvert?

!

Nem, a kereskedelmi szabályok a szállítás módjától függetlenül alkalmazandók. Amíg határokon átnyúló ügyletről van szó, ezeket a jogszabályokat be kell tartani.

Rendben van, ha
csalunk, hogy előrébb
jussunk az életben?

13. ALAPELV - VERSENY

TISZTESSÉGESEN VERSENYZÜNK.

A tisztességtelen előnyből való győzelem nem győzelem.



Azért vagyunk sikeresek, mert keményen dolgozunk és a szabályok szerint játszunk. A PUMA elkötelezett az azonos versenyfeltételek, valamint a tisztességes és egyenlő verseny mellett. Ez nem csak a hírnevünk védelméről és a perek elkerüléséről szól, hanem vásárlóink és üzleti partnereink javát is szolgálja: a verseny nagyobb választékot, alacsonyabb árakat és jobb minőségű termékeket jelent a fogyasztók számára.

A trösztellenes jogszabályok a vállalkozások közötti versenyellenes magatartást szabályozzák. Ezek a törvények tiltják a tényleges vagy potenciális versenytársak közötti megbeszéléseket, megállapodásokat és megegyezéseket az árakkal vagy a piac korlátozásával, bizonyos beszállítók vagy vevők bojkottálásával kapcsolatban.

Nem nézzük el a trösztellenes jogszabályokat sértő magatartást.

Q&A



Az egyik közeli barátom egy hatalmas versenytársnak dolgozik. SMS-ben magánjellegű üzenetet kombináltam néhány bizalmas információval a PUMA jövőbeli termékeivel és egyéb belső ügyekkel kapcsolatban. Most mi a teendőm?



Természetesen lehetnek olyan barátaid, akik a versenytársaknak dolgoznak. Ilyen esetekben azonban nagyon fontos, hogy a magánéleti és a szakmai ügyeket szétválasszad. Még barátok között is ugyanazok a szigorú versenyjogi előírások érvényesek, és az üzleti információk megosztása a versenyjog megsértésének minősülhet.



Az egyik kiemelt ügyfelünkkel folytatott telefonos megbeszélés során jeleztem, hogy a jelenlegi csúcsminőségű futballcipőinket legalább 150,00 euróért kellene értékesíteni.

Azt is hangsúlyoztam, hogy bármely kiskereskedő, aki alá kínálja ennek az árnak, elveszítheti a kedvezményt. Ez probléma?



A kötelező minimumár vagy rögzített ár előírása a legtöbb jogrendszerben sérti a versenyjogot. Nemcsak az írásbeli, hanem a szóbeli megállapodások is sértik a versenyjogot. Ezenfelül a kiskereskedő jegyzeteket készíthet, amelyeket aztán felhasználhat a PUMA ellen.

Hogy éreznéd magad, ha a csapatod azért veszítene el egy mérkőzést, mert az ellenfél megvesztegette a játékvezetőt?

14. ALAPELV - KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

NEM VAGYUNK MEGVÁSÁROL- HATÓK, ÉS NEM KÍNÁLUNK KENŐPÉNZT.

Ha győzünk, akár az életben, akár az üzletben, akkor azt érdemből akarjuk tenni.

Ha veszítünk, azt akarjuk, hogy azért veszítsünk, mert a versenytársaink jobbak voltak, és nem azért, mert megvesztegették őket.

A PUMA semmilyen módon, formában nem fogad el és nem kínál kenőpénzt.

A PUMA nem tesz adományokat vagy egyéb hozzájárulásokat politikai pártoknak, politikusoknak vagy kapcsolódó intézményeknek.



Q&A

?

Felajánlhatok egy pláza üzemeltetőjének pénzt, hogy a PUMA-nak és ne egy versenytársnak adja a rendelkezésre álló

!

Nem, mi nem kínálunk semmilyen értéket kedvező üzleti döntésért cserébe.

?

Egy potenciális új beszállító meghívott engem és a férjemet egy elegáns vacsorára.

Elmehetek?

!

Kérdezd meg magadtól: ez a meghívás ajándék, vagy kööttségek vannak, mert egy fontos szerződést készülsz megkötni a szállítóval?

Nem fogadhatsz el semmilyen ajándékot vagy vendéglátást (vacsorát, repülőjegyet stb.), ha az a döntésed befolyásolására irányul, függetlenül attól, hogy tényleg befolyásolja-e vagy sem.

Mi van, ha valaki más hibája miatt nem kapta meg a fizetését?

15. ALAPELV - PÉNZÜGYI INTEGRITÁS

PONTOS NYILVÁNTARTÁSOKAT VEZETÜNK.



A könyvelés támogató talpbetét minden vállalat cipőjében.

Teljes körű, pontos, időszerű és érthető nyilvántartást vezetünk, hogy tisztességes és teljes képet adjunk a PUMA teljesítményéről, és hogy segítsük üzleti tevékenységünket.

A PUMA könyveiben, pénzügyi nyilvántartásaiban, személyzeti nyilvántartásaiban és rendszereiben nem teszünk hamis nyilatkozatokat, nem teszünk félrevezető bejegyzéseket, nem hagyunk el lényeges adatokat.

Q&A



A pénzügyön dolgozom. A főnököm megkért az év végén, hogy könyveljek olyan elhatárolásokat, amelyek gyanúm szerint nem pontosak.

Mit tegyek?



Ebben az esetben ne rögzítsd az elhatárolásokat, beszélj meg a főnököddel, és ha lényeges kérdésről van szó, említsd meg a megfelelőségi tisztviselőnek.



Az értékesítésben dolgozom. Egy ügyfél megkérdezett, hogy módosítanám-e a negyedik negyedévi értékesítési jelentést, hogy bónuszt kaphasson.

Megtehetem?



Nem, mert a hamis bejegyzésed pontatlanná tenné a nyilvántartást.

Ez csalás látszatát keltheti, és rád nézve is következményei lehetnek.

Hogyan éreznéd magad, ha a városod bejelentené, hogy az új kórház nem épülhet meg, mert az emberek nem fizették be az adójukat?

16. ALAPELV - ADÓÜGYI MEGFELELÉS

MEGFIZETJÜK A MÉLTÁNYOS RÉSZÜNKET

A PUMA tiszteletben tartja az adójogszabályokat és a nemzetközi standardokat minden olyan országban, ahol jelen vagyunk.

Célunk, hogy jó vállalati polgárként járjunk el, és a jogszabályok által előírt összes helyi és állami adót teljes mértékben befizessük.

A részleteket a PUMA Csoport Adózási Irányelvei tartalmazzák.

Q&A

?

A helyi adóosztályon dolgozom. A tárgyévi adóbevallás készítése közben észrevettem egy hibát az előző évi bevallásban.

Mit tegyek?

!

Vedd fel a kapcsolatot az adóhivatallal. Ők dönthetnek, hogy valóban hibáról van-e szó, hogyan kell az adóhatósághoz fordulni, és hogyan lehet a jövőben elkerülni az esetleges hibákat.

?

Egy szállítóval való tárgyalás során azt a javaslatot kapom, hogy a számlák ne tartalmazzanak minden tételt és szolgáltatást. Így a szállító adót takaríthat meg, mi pedig kisebb számlaösszegeből profitálhatunk.

Egyetérthetek a javaslattal?

!

Nem.

A javaslat adócsalási kísérlet, és ezért jogellenes. A PUMA tiszteletben tartja az adójogszabályokat és teljesíti minden adókötelezettségét.

Milyen lenne, ha a legjobb barátod kikotyogná legféltettebb titkaidat?



17. ALAPELV - TITOKTARTÁS

VÉDJÜK A BIZALMAS INFORMÁCIÓKAT.

A PUMA alkalmazottjaként sok olyan információhoz férhetsz hozzá, amelyek értékesek lehetnek versenytársaink számára.

Az új szponzori megállapodásokról, a legfrissebb értékesítési adatokról, új formatervezési mintákról vagy szabadalmakról szóló információk kárt okozhatnak a PUMA-nak, ha rossz kezekbe kerülnek. Tartsd meg magadnak a PUMA és üzleti partnereink bizalmas üzleti információit.

Emellett sokat fektetünk technikai megoldásokba, hogy megakadályozzuk, hogy a kiberbűnözők megzavarják az üzletmenetünket.

Q&A



Minden barátom egy hamarosan megjelenő új cipőről kérdezget.

Posztolhatok róla a közösségi médiában?



Termékmegjelenés előtt nagyon szigorúan vesszük, milyen információkat hozunk nyilvánosságra, és mikor.

Arra bátorítunk, hogy posztolj a PUMA újdonságairól a saját közösségimédia-csatornáidon, de meg kell várnod, amíg a termék hivatalosan is megjelenik.



Péntek este egy italozáson vagyok, és egy barátom (aki egy másik vállalatnál dolgozik) megkérdezi tőlem, hogyan megy az üzlet a PUMA-nál. Mit mondhatok?



Csak akkor beszélhet számokról, ha azokat a PUMA már nyilvánosan közzétette, például az elmúlt pénzügyi évre vagy negyedévre vonatkozóan.



Most kaptam egy e-mailt valakitől, akit nem ismerek, egy olyan csatolmánnyal, amire nem számítottam. Mit tegyek?



Ne nyissa ki! Kérjük, jelentse a helyi informatikai ügyfélszolgálatnak.

Ön kitenné édesanyja lakcímét és telefonszámát az internetre?

18. ALAPELV - ADATVÉDELEM

VÉDJÜK A SZEMÉLYES ADATOKAT.



A munkatársak, ügyfelek és üzleti partnerek személyes adatokat osztanak meg velünk.

Amikor megadod nekünk az adataidat, bizalmi kapcsolatot létesítesz velünk, és mi ezt a kapcsolatot nagyon komolyan vesszük.

A ránk bízott adatokat úgy védjük, hogy megfelelően kezeljük azokat, csak a tervezett és engedélyezett célokra használjuk fel, és mindig figyelembe vesszük az adattulajdonosok teljes körű jogait.

Q&A



Szükséges tárolni a személyes adataimat?



Néhány adat, például az elérhetőségeid, valamint a saját és legközelebbi hozzátartozóid adatai, valamint a banki adatok szükségesek az üzleti tevékenységhez, illetve ahhoz, hogy vészhelyzet esetén kapcsolatba léphessünk veled vagy családdal.

Csak azt tároljuk, ami feltétlenül szükséges.



Találtam egy új nyomkövető eszközt egy amerikai székhelyű szolgáltatótól az ügyfeladatok nagyon innovatív módon történő elemzésére. Ez nagyszerű az üzlet számára. Természetesen az ügyfelek személyes adatait szigorúan bizalmasan kezeljük.

Használhatom ezt az eszközt?



Nem. Személyes azonosítóinformációkat kezelő eszköz telepítése előtt, vedd figyelembe az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályokat.

Az adatvédelmi tisztviselőtől vagy az informatikai részlegtől kell útmutatást kérni.

SZÓLJ. KÉRJ TANÁCSOT. LEGYÉL TISZTESSÉGES.

Bemutattuk az alapelveket, amelyek alapján a PUMA-nál viselkedünk és döntéseket hozunk.

Ha olyan viselkedést vagy cselekedetet észlelsz, amelyről úgy érzed, ellentétes ezekkel az elvekkkel, kérjük, szólj. Te vagy a legjobb eszközünk arra, hogy egyenlő feltételeket biztosítsunk a PUMA és versenytársai számára: te vagy a helyszínen, te foglalkozol ezekkel a kérdésekkel nap mint nap, és te vagy a legjobb helyzetben ahhoz, hogy szólj, és tudasd velünk, ha valamit nem vettünk észre.

Nem könnyű, de fontos.

Nem könnyű megosztani a kollégákkal kapcsolatos gyanúkat. Úgy érezheted, elárulod bizalmukat. De az etikátlan vagy helytelen viselkedés figyelmen kívül hagyása csak tovább rontja a problémát, miközben semmit sem tesz a megoldás érdekében.

Ha valaki egyszer megúszik valamit, nagyobb valószínűséggel teszi meg újra. Ha kétségeid vannak, mindig jobb tanácsot kérni, mint figyelmen kívül hagyni.

Az egyértelmű és nyílt kommunikáció a leggyorsabb út a konfliktusok megoldásához.

Megkérdezheted magadtól:

**DÖNTÉSEM BIZTOSAN
JOGSZERŰ?**

MI A MEGÉRZÉSEM?

**VAJON AKKOR IS
HELYESNEK FOG TŰNNI A
DÖNTÉSEM, AMIKOR A
VÁLLALATOMNAK
NYILVÁNOSAN KELL
IGAZOLNIA?**

**MIT SZÓLNA ÉDESANYÁM A
DÖNTÉSEMHEZ?**

Mi itt vagyunk a számodra.

Ha bizonytalan vagy valamiben, amit láttál, ha szükséged van egy hangadóra, ha úgy érzed, hogy igazságtalanul bántak veled, vagy ha olyasmit láttál, ami szerinted ellentétes azzal, amit a PUMA képvisel, fordulj hozzánk. A jogszabályok vagy a belső irányelvek megszegésének következményei lehetnek a PUMA-nál való foglalkoztatásodra és egyéb jogi következményekkel is járhatnak. Személyes és bizalmas tanácsadást nyújtunk.

Kihez kell fordulni a tényleges vagy feltételezett kötelelesség-szegés bejelentésével?

Sok lehetőség van:

- 1 Először felveheted a kapcsolatot a feletteseddel, a Chief Compliance Officerrel, a helyi megfeleléségi tisztviselővel, a jogi osztállyal vagy a P&O üzleti partnerével.
- 2 Ha kényelmetlenül érzed magad, hogy a kérdésről beszélj ezekkel a funkciókkal, arra biztatunk, hogy vedd fel a kapcsolatot a PUMA SpeakUp! Platformon (<https://puma.integrityline.org>) nyíltan vagy névtelenül, vagy küldjön e-mailt a compliance@puma.com címre.

Tiszteletben tartjuk a magánéletét, és megértjük, hogy az első lépés mindig a legnehezebb. Erő kell ahhoz, hogy kiálljunk a helyes dolgokért, és mi végig támogatni fogunk téged.

A szabálytalanságok bejelentéséből nem származik hátrány. Megvédjük a jóhiszeműen szabálytalanságot bejelentő munkatársakat a megtorlás minden formájától.

A nap végén azért akarunk sikeresek lenni, mert mi voltunk a legjobbak. Nem azért, mert csalunk vagy szabotáljuk a versenytársakat, hanem azért, mert mi vagyunk a legjobbak abban, amit csinálunk.

A nap végén mindannyian helyesen akarunk cselekedni.

**Tedd, ami helyes.
Minden nap.**