

行為守則

彪馬尊重人權。這種尊重決定了我們參與業務所涉社區以及與我們整個供應鏈上合作伙伴的活動。

彪馬重視環境。我們堅持妥善管理、減少和報告本公司及供應鏈對環境造成的影響。

僱傭關係

供應商及其分包商應當採取並貫徹尊重工人的僱傭規則和條件，並依照有關勞動和社會保障的國家和國際性法律法規為工人提供基本的權益保障。

不雇用童工

供應商及其分包商不得雇用低於15週歲，或者低於當地法律規定的最低工作年齡，或者低於完成義務教育年齡的任何人，取三者中更高的一個作為標準。

安全的工作環境

供應商及其分包商必須為所有雇員提供安全、健康的工作環境。必須採取一切可行的預防措施來防止工作場所出現意外事故，而且應當積極推進優良的職業健康和安安全實踐。

自由結社和集體談判

供應商及其分包商必須保證雇員擁有加入工會、或其它工作/行業相關的協會以及進行集體談判的權利。確保雇員不受到騷擾、干擾或報復而獲得這些權利。

無歧視

供應商及其分包商不得歧視任何雇員。雇員無論宗教、年齡、性別、懷孕、婚姻狀況、殘障、國籍、種族、人種、政治觀點或性取向如何，任何人都應當受到尊重，人人平等。

道德商業慣例

彪馬公司絕不容忍在其供應鏈及其內部運營中發生的賄賂行為。

彪馬行為守則公開、透明地表達了這兩項承諾。我們要求所有雇員、供應商及其分包商完全遵守本行為守則。當出現差異或衝突時，按最高標準執行。

尊嚴與尊重

彪馬供應鏈中絕不容忍騷擾、體罰以及人身、性、心理或者語言上虐待雇員。供應商及其分包商不可採用任何形式的強迫勞動，包括監獄勞動、契約用工或者抵債勞動。

公平報酬

每位工人都有權利憑藉一週正常的工作得到相應報酬，且這份報酬應當滿足其基本需求，並帶來一些可支配收入。雇主應當以當地最低工資或者適當的現行工資（兩者間取數額更高的一個）作為支付標準；遵循所有有關工資的法律要求，並依據法律或合約提供其他福利。

當報酬無法滿足工人的基本需求和帶來可支配收入時，每個雇主應當與其利益相關方合作，尋求適當的解決方案以逐步達到合規的報酬標準。

無超時工作

供應商及其分包商不得要求雇員以超過所在國法律規定的正常工作時間和加班小時數上限進行工作。每週正常工作時間不得超過48小時，且應保證每七天休息一天。

除非極特別情況，一週內正常與加班時間的總和不得超過60個小時。加班應是工人自願的並應當以高於平常工作的水平對所有加班工作進行補貼，且不得頻繁地要求工人加班。

重視環境

供應商及其分包商必須遵守當地環境保護法規或國際行業標準，取更嚴格者為標準。所有供應商及其分包商都必須衡量並逐漸降低其對環境造成的影響。

地區	電話	語言
東南亞	+84 989385612 +628 11 227 2143	
南亞	+880 1708469256	
東亞	+86 13622884924	
美洲	+503 77871132	
歐洲、中東和非洲	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

供應商及其分包商同意其商務活動應受到監督。所有分包商都必須得到彪馬的授權，而且供應商需負責確保其分包商的尊重和恪守本行為守則。

彪馬公司有權利終止與違反本行為守則的任何公司進行業務往來。

請將有關本守則及其實施的所有諮詢、投訴和建議直接發送到 sustain@puma.com 或直接聯繫當地的彪馬可持續發展團隊。