

ကျင့်ဝတ်

PUMA သည် လူ့အခွင့်အရေးများကို လေးစားပါသည်။ ထိုသို့လေးစားသည့်အတွက်လည်း ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသည့် လူ့ဘောင်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းမိတ်ဖက်များနှင့်အတူ ကျွန်ုပ်တို့၏ ထုတ်လုပ်မှုကွင်းဆက်မှတစ်ဆင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်နေပါသည်။

PUMA သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကိုလည်း လေးစားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့အစည်းနှင့် ထုတ်လုပ်မှုကွင်းဆက်နှစ်ခုလုံး၏ ပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် သက်ရောက်မှုကို စီမံရန်၊ လျော့ချရန်နှင့် သက်ရောက်မှုများနှင့်ပတ်သက်ပြီး ထုတ်ပြန်ကြေညာရန်လည်း ဆုံးဖြတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

အလုပ်ခန့်အပ်မှုဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်သွယ်မှု

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် အလုပ်သမားများကို လေးစားမှုအား အလုပ်ခန့်အပ်မှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ အခြေအနေများကိုသတ်မှတ်ပြီး လိုက်နာရမည်ဖြစ်သည့်အနည်းဆုံးပြည်တွင်းနှင့်တစ်ကမ္ဘာ့ သတ်မှတ်ထားသော အလုပ်သမားနှင့် လူမှုဖူလုံရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့်စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအတိုင်း ၎င်း၏ရရှိခွင့်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရမည်။

ကလေးအလုပ်သမား အသုံးပြုခြင်း

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် မည်သည့်အသက်က ပြုကြီးသည်ဖြစ်စေ အသက် ၁၅ နှစ်အောက် သို့မဟုတ် ဒေသတွင်း စည်းမျဉ်းအရ တရားဝင်သတ်မှတ်ထားသော အနည်းဆုံးအသက် သို့မဟုတ် မဖြစ်မနေတတ်မြောက်ရမည့်အထက်ပိုင်း ပြုကြီးခြင်းမပြုရမည်။

ဘေးကင်းလုံခြုံသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ဖွဲ့စည်းအန္တရာယ်ကင်းစင်သော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခုကိုတစ်ဆင့်အားလုံးအတွက် ဖန်တီးပေးမည်။

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် လုပ်ငန်းခွင်တွင် ဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့်မတော်တဆထိခိုက်မှုများကိုကာကွယ်ရန် ဖြစ်နိုင်ချေအမြင့်ဆုံးဖြင့် ကြိုတင်ဆောင်ရွက်ချက် များအားလုံးကိုလုပ်ဆောင်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး လုပ်ငန်းခွင်တွင်း ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အကျိုးကောင်းများကိုပြုရပါမည်။

အသင်းအဖွဲ့ လွတ်လပ်စွာ ပါဝင်ခွင့်အလုပ်သမားသမဂ္ဂနှင့်အလုပ်ရှင်အကြား ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခြင်း

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် အလုပ်သမားသမဂ္ဂများ သို့မဟုတ် အခြား အလုပ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ဝန်ထမ်းများ ပါဝင်ခွင့်အလုပ်သမား သမဂ္ဂနှင့်အလုပ်ရှင်အကြား ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းခွင့်ကိုအားပေး ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။ အခြေအနေအရ ဝင်ရောက်ခွင့်မရဘဲ သို့မဟုတ် လက်ထပ်နှိပ်ခံရမှုကို ကြောက်ရွံ့စိတ်မချဘဲ ဤရရှိခွင့်များကိုအားပေးရမည်။

နွားဆက်ဆံခြင်းမိမိစုစု

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် မိမိတို့၏ ဝန်ထမ်းများကိုနွားဆက်ဆံခြင်းမပြုလုပ်ပါ။ ဂုဏ်သိက္ခာရှိသည့်အားဖြင့် အသက်အရွယ်၊ ကျား/မ ဂိယား၊ ငွေကြေးဆောင်ရွက်မှု၊ အိမ်ထောင်ရေး အခြေအနေ၊ မသန်စွမ်းမှု၊ နှိပ်သား၊ လူမျိုး၊ လူမျိုးစု၊ ဇာတိ၊ နိုင်ငံရေးအမြင် သို့မဟုတ် လိင်စိတ်တိုင်းညွတ်မှုတို့မရှိစေရန် ဖြစ်စေကာမူ ဝန်ထမ်းများကို လေးစားစားစားနှင့်သာတူညီမျှစွာ ပြုမူဆက်ဆံရမည်။

ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီညွတ်စွာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ

PUMA SE သည် အကျင့်ကျင့်ခြင်းအပြစ်ဒဏ်ပေးမှုကွင်းဆက်တွင်သာမက ၎င်း၏ ဂုဏ်သိက္ခာလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင်ပါ သီးခံခံရမှုတို့မရှိစေရန် မဟုတ်ပါ။

ထိုကတိပြုချက် နှစ်ခုကို PUMA ကျင့်ဝတ်တွင် အများပြည်သူသိရှိစေရန် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစွာ ထုတ်ပြန်ကြေညာထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ်သမားများ၊ တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့် ၎င်းတို့၏ ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် ကျင့်ဝတ်ကို အပြည့်အဝလိုက်နာရန် လိုအပ်ပါသည်။ ယူဆချက် မတူညီမှုများနှင့် ကွဲလွဲမှုများဖြစ်ပွားလာသည့်အခါတွင် အမြင့်ဆုံး စံသတ်မှတ်ချက်ကို ကျင့်သုံးရမည်။

ဂုဏ်သိက္ခာနှင့်လေးစားမှု

အခြေအနေအရ ဂုဏ်သိက္ခာကိုကျင့်သောအခါ ညှိနှိုင်းပေးမှုမရှိစေရန်နှင့် လိင်စားဆိုင်ရာ၊ စိတ်ဖိစီးမှုဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် နှုတ်ပြန်ပေးမှုမရှိစေရန် PUMA ၏ ထောက်ပံ့ကွင်းဆက်အတွင်း ကျင့်သုံးခြင်းကိုလက်ခံမည်မဟုတ်ပါ။ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် အကျင့်သားများကိုဝန်ထမ်းအဖြစ် အသုံးပြုခြင်း၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုမှု အလုပ်လုပ်စဉ်အတွင်း သို့မဟုတ် ခံဝန်ကတိပေးမှုအဖြစ် အလုပ်လုပ်စဉ်အတွင်း အလုပ်သမားအား အတင်းအကျပ်ပေးခြင်းကို မပြုလုပ်ရ။

သိတိကျစွာသော လျော်ကြေး

အလုပ်သမားများ၏ အခြေအနေအရ ကျင့်သောအခါ ဂုဏ်သိက္ခာပေးမှုနှင့်အညီ အလုပ်သမားအတွက် လိုအပ်သလို ပေးအပ်သောဝင်ငွေကိုထောက်ပံ့ပေးရန်အတွက် လိုအပ်သော မှန် အလုပ်လုပ်သော ရက်သတ္တပတ်အတွက် လျော်ကြေးကိုဝန်ထမ်းတိုင်း ရရှိစေရန်လိုအပ်ပါသည်။ အလုပ်ရှင်များသည် လုပ်ငန်းစဉ်အတွက်သော ဥပဒေအရ လိုအပ်ချက်များကိုလေးစားလိုက်နာပြီး မည်သည့်အရာက များသည်ဖြစ်စေ သိတိကျသည့်အများဆုံး ပေးအပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်လုပ်စဉ်အတွင်း အလုပ်သမားအား အတင်းအကျပ်ပေးခြင်းနှင့် များစွာလည်း ပေးအပ်ရမည်။

နှစ်နှစ်ကြားသည် ဝန်ထမ်း၏ အခြေအနေအရ ကျင့်သောအခါ ဂုဏ်သိက္ခာပေးမှုနှင့်အညီ အလုပ်သမားအတွက် ဝင်ငွေကိုထောက်ပံ့ပေးမှုနှင့်အညီ အလုပ်ရှင်သည် ဝန်ထမ်း၏ လုပ်ငန်းစဉ် နှစ်နှစ်ကြားအခါတွင် သိတိကျသည့်အများဆုံး ပေးအပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အလုပ်လုပ်စဉ်အတွင်း အလုပ်သမားအား အတင်းအကျပ်ပေးခြင်းနှင့် များစွာလည်း ပေးအပ်ရမည်။

အလုပ်ချိန် အလွန်အကျွံ မပြုစေရ

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် ဒေသတွင်း အလုပ်သမားဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသည့်အများဆုံးအလုပ်လုပ်ရမည့်အချိန်ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်ရမည့်အချိန်ထက်ပို၍ လုပ်ဆောင်ရန် ဝန်ထမ်းများအား မတောင်းဆို။ မှန် အလုပ်လုပ်ရသော ရက်သတ္တပတ်သည် ၄၈ နာရီထက်မကျော်ရသည့်အပြင် ခန့်မှန်းရက်တစ်ကြိမ် ပိုမိုရက်တစ်ရက် ပေးရမည်။

ခြွင်းချက်အခြေအနေအရ ဖန်တီးမှု တစ်ပတ်အတွင်းမှ လုပ်ရသည့်အများဆုံးအလုပ်ချိန်နှင့်အညီ ဝန်ထမ်း၏ စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် နားရောင်စွမ်းအားကို ထောက်ပံ့ပေးရန်အတွက် အချိန်ထိန်းဝန်ထမ်းက မိမိဆန္ဒအလျောက် လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြစ်ရမည်ဖြစ်ကာ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အထူးနည်းစားဖြင့်ပေးရမည်ဖြစ်ပြီး မြန်လုပ်ဆောင်ပေးရန် မတောင်းဆို။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကိုလေးစားပါ

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် မည်သည့်ပစ္စည်းကိစ္စဖြစ်စေ ဒေသတွင်း သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်သိမ်းဆီးမှုမရှိစေရန် ဥပဒေများ သို့မဟုတ် နိုင်ငံတကာမှ သတ်မှတ်ထားသော လုပ်ငန်းစဉ်များကိုလေးစားလိုက်နာရမည်။ တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့်ပူးပေါင်းပြီး ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အပေါ် ၎င်းတို့၏ သက်ရောက်မှုကိုတိုင်း ထိရောက်စွာ လျော့ချရမည်။

ဒေသ	တယ်လီဖုန်း နံပါတ်	ဘာသာစကား
အရှေ့တောင်အာရှ	+84 989385612 +628 11 227 2143	
တောင်အာရှ	+880 1708469256	
အရှေ့အာ	+86 13622884924	
အမေရိကတိုက်	+503 77871132	
ဥရောပ၊ အရှေ့အလယ်ပိုင်း နှင့် အာဖရိကတိုက်	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ လုပ်ငန်းရှင်များနှင့် ၎င်းတို့၏ ပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် စစ်ဆေးမည်ဆိုပါက လက်ခံရပါမည်။ ပူးတွဲဖန်တီးမှုအားလုံးသည် PUMA က တရားဝင်လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးထားသူများဖြစ်ရမည်ဖြစ်ပြီး ထိုပူးတွဲဖန်တီးမှုများသည် ကျင့်ဝတ်ကို လေးစားလိုက်နာကြောင်း သေချာအောင်ပြုလုပ်ရမည်မှာ တစ်ပြန်လည်ရောင်းချသူ၏ တာဝန်ပင်ဖြစ်ပါသည်။

PUMA SE သည် ကျင့်ဝတ်အားချိုးဖောက်သည်ကို တွေ့ရှိရသည့် ကုမ္ပဏီမှန်သမျှနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ခြင်းကို ရပ်ဆိုင်းပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။

ကျင့်ဝတ်နှင့် ၎င်းအား အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့် စစ်လျဉ်းသည် စုံစမ်းမေးမြန်းမှုများ၊ တိုင်ကြားချက်များနှင့် အကြံပြုချက်များကို sustain@puma.com တိုက်ရိုက်ပေးပို့ပါ သို့မဟုတ် သင်၏ ဒေသတွင်း PUMA Sustainability Team ထံ ဆက်သွယ်မေးမြန်းပါ။