

行为守则

彪马尊重人权。这种尊重决定了我们参与业务所涉社区以及与我们整个供应链上合作伙伴的活动。

彪马重视环境。我们坚持妥善管理、减少和报告本公司及供应链对环境造成的影响。

雇佣关系

供应商及其分包商应当采取并贯彻尊重工人的雇佣规则和条件，并依照有关劳动和社会保障的国家和国际性法律法规为工人提供基本的权益保障。

不雇用童工

供应商及其分包商不得雇佣低于15周岁，或者低于当地法律规定的最低工作年龄，或者低于完成义务教育年龄的任何人，取三者中更高的一个作为标准。

安全的工作环境

供应商及其分包商必须为所有雇员提供安全、健康的工作环境。必须采取一切可行的预防措施来防止工作场所出现意外事故，而且应当积极推进优良的职业健康和安全生产实践。

自由结社和集体谈判

供应商及其分包商必须保证雇员拥有加入工会、或其它工作/行业相关的协会以及进行集体谈判的权利。确保雇员不受到骚扰、干扰或报复而获得这些权利。

无歧视

供应商及其分包商不得歧视任何雇员。雇员无论宗教、年龄、性别、怀孕、婚姻状况、残障、国籍、种族、人种、政治观点或性取向如何，任何人都应当受到尊重，人人平等。

道德商业惯例

彪马公司绝不容忍在其供应链及其内部运营中发生的贿赂行为。

彪马行为守则公开、透明地表达了这两项承诺。我们要求所有雇员、供应商及其分包商完全遵守本行为守则。当出现差异或冲突时，按最高标准执行。

尊严与尊重

彪马供应链中绝不容忍骚扰、体罚以及人身、性、心理或者语言上虐待雇员。供应商及其分包商不可采用任何形式的强迫劳动，包括监狱劳动、契约用工或者抵债劳动。

公平报酬

每位工人都有权利凭借一周正常的工作得到相应报酬，且这份报酬应当满足其基本需求，并带来一些可支配收入。雇主应当以当地最低工资或者适当的现行工资（两者间取数额更高的一个）作为支付标准；遵循所有有关工资的法律要求，并依据法律或合同提供其他福利。

当报酬无法满足工人的基本需求和带来可支配收入时，每个雇主应当与其利益相关方合作，寻求适当的解决方案以逐步达到合规的报酬标准。

无超时工作

供应商及其分包商不得要求雇员以超过所在国法律规定的正常工作时间和加班小时数上限进行工作。每周正常工作时间不得超过48小时，且应保证每七天休息一天。

除非极特殊情况，一周内正常与加班时间的总和不得超过60个小时。加班应是工人自愿的并应当以高于平常工作的水平对所有加班工作进行补贴，且不得频繁地要求工人加班。

重视环境

供应商及其分包商必须遵守当地环境保护法规或国际行业标准，取更严格者为标准。所有供应商及其分包商都必须衡量并逐渐降低其对环境造成的影响。

地区	电话	语言
东南亚	+84 989385612 +628 11 227 2143	
南亚	+880 1708469256	
东亚	+86 13622884924	
美洲	+503 77871132	
欧洲、中东和非洲	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

供应商及其分包商同意其商务活动应受到监督。所有分包商都必须得到彪马的授权，而且供应商需负责确保其分包商的尊重和恪守本行为守则。

彪马公司有权利终止与违反本行为守则的任何公司进行业务往来。

请将有关本守则及其实施的所有咨询、投诉和建议直接发送到 sustain@puma.com 或直接联系当地的彪马可持续发展团队。